

Thuis in Dessel

Een warm nest voor iedereen

Partijprogramma 2019-2024
N-VA Dessel
14 oktober 2018



NVA
DE VERANDERING WERKT

Veilig thuis in een welvarend Dessel

Voorwoord

Beste Desselaar,

Met N-VA Dessel combineren we een jarenlange ervaring met vernieuwing en verjonging. Dat blijkt duidelijk uit onze lijst met eenentwintig sterke, betrokken kandidaten. Vijftien van hen hebben ervaring in college, gemeente- of OCMW-raad en zeven kandidaten die voor het eerst op de kandidatenlijst staan.

Maar verkiezingen gaan nog meer dan dat over inhoud. Slogans als 'geen woorden maar daden' klinken mooi maar over welke 'daden' spreken we dan?

Op basis van vele gesprekken met Desselaars, input van verenigingen en adviesraden, onze ronde met de caravan en vergaderingen in werkgroepen schreven we een boeiend en uitdagend programma van en voor Dessel. Het was een heel werk maar het maakt duidelijk waar N-VA Dessel voor staat. Nu en in de nabije toekomst.

Dessel staat er goed voor. We zijn een kleine gemeente maar mogen onze voet naast vele andere en veel grotere gemeenten zetten. Onze infrastructuur. Onze financiën. Ons woonbeleid. Onze gedreven personeelsleden. Allemaal voorbeelden waar we best fier op mogen zijn. Maar dit is niet vanzelf gekomen. Een doordacht en gepland beleid op basis van uitgewerkte verkiezingsprogramma's en dit onafgebroken sinds 2007.

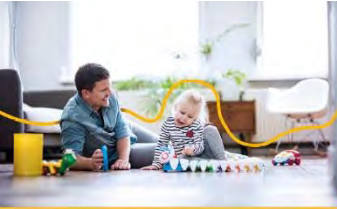
Aan de inkomstzijde hielden we de belastingen voor de Desselaars laag en zochten alternatieven waar het kon. We bespaarden en bleven investeren in onze eigen infrastructuur en in die van verenigingen of clubs. Die weg blijven we bewandelen!

Wat onze plannen zijn van nu tot en met 2024 lees je in dit zeer uitvoerig verkiezingsprogramma. Wij wensen je veel leesgenot zodat je in oktober duidelijk weet waarvoor je kiest. Met jouw steun blijven we werken aan een veilig en welvarend Dessel.



Kris Van Dijck
Lijsttrekker
Kandidaat burgemeester

Dit is een uitgave van N-VA Dessel
n.a.v. de gemeenteraadsverkiezingen van 14 oktober 2018.
V.U. Ellen Verhoeven, Zandvliet 60, 2480 Dessel



Inhoudsopgave



EEN SLAGKRACHTIGE GEMEENTE

1.1	Algemeen bestuur	5
1.2	Inspraak en participatie	6
1.3	Een sterk gemeentelijke bedrijf.....	7
1.4	Een sublieme dienstverlening	8
1.5	Personeelsbeleid	10
1.6	Dessel in cijfers.....	12
1.7	Ruimte voor investeringen.....	13
1.8	Transparante financiering.....	14
1.9	Aanvaardbare belastingdruk.....	16
1.10	Een verantwoorde subsidiepolitiek.....	18

EEN WELVARENDE GEMEENTE

2.1	Een bloeiend economisch weefsel	19
2.2	Een ondernemingsvriendelijk klimaat	21
2.3	Ruimtelijke ordening.....	23
2.4	Woonkwaliteit.....	25
2.5	Sociaal en levenslang wonen.....	27
2.6	Het nucleaire verhaal.....	29
2.7	Veiligheid voorop	30
2.8	Verkeersveiligheid en -infrastructuur	31
2.9	Landbouw	33
2.10	Een beter leefmilieu.....	34

EEN SOCIALE GEMEENTE

3.1	Sociaal beleid.....	36
3.2	Een gezinsbeleid	37
3.3	Kwaliteitsvol onderwijs.....	39
3.4	Een goede gezondheidszorg	42
3.5	Een inclusief beleid	44
3.6	Een onbezorgde oude dag	45
3.7	Armoede structureel aanpakken	47

EEN GEMEENTE MET LEVENSKWALITEIT

4.1	Gemeente als samenhangende gemeenschap	49
4.2	Een gemeenschapsvormend cultuurbeleid.....	52
4.3	Een sterk toeristisch imago	54
4.4	Roerend en onroerend erfgoed	56
4.5	Sport voor allen	57
4.6	De opgroeiend jeugd	58
4.7	Ontwikkelingssamenwerking.....	59
4.8	Dierenwelzijn.....	60





1.1 Algemeen bestuur

VISIE

De gemeenteraad is het hart van de democratie. Verkozenen moeten hun verantwoordelijkheid kunnen en durven opnemen. Het is in de eerste plaats aan hen om op basis van hun programma het beleid vorm te geven en de inwoners uit te leggen waarom bepaalde beslissingen genomen worden. Voor de burgers moet het duidelijk zijn wat voor hen en de gemeenschap het voordeel is, nu, maar ook op langere termijn.

Goed bestuur is evenwel niet enkel voor de gemeenschap, maar ook van de gemeenschap en door de gemeenschap. We zijn ervan overtuigd dat burgers ook ambassadeurs kunnen zijn van een project. We geven onze inwoners dus ook verantwoordelijkheid om projecten samen of zelfstandig tot een goed einde te brengen binnen het voorziene kader.

HOE REALISEREN WE DAT?

- 1.1.1 Het aanbod dat we leveren getuigt van een weloverwogen toekomstvisie, waarvan we de voordelen voor de burger duidelijk kenbaar moeten maken. We besturen met het oog op meerdere legislaturen en schuiven geen problemen door naar wie na ons komt. Het beleid dat we voeren blijft op lange termijn haalbaar.
- 1.1.2 Een lokaal bestuur functioneert op geld dat afkomstig is van burgers en bedrijven; we moeten er dus uiterst omzichtig mee omspringen. Voor de N-VA moet het lokaal bestuur zich dan ook spaarzaam opstellen en duidelijk gefundeerde keuzes maken.
- 1.1.3 De overheid kan niet alles op zich nemen of ondersteunen en kan ook niet iedereen subsidiëren. Waar de private sector een degelijke dienstverlening aanbiedt, moet een lokaal bestuur niet zelf optreden. Waar een faciliterende rol voldoende is om nieuwe private initiatieven te doen floreren, moet een lokaal bestuur die taak niet naar zich toetrekken.
- 1.1.4 De overheid moet zich op haar kerntaken focussen. Een slanke overheid vermindert niet alleen de belastingfactuur, maar biedt ook de ruimte voor de gemeenschap om zelf initiatief en verantwoordelijkheid op te nemen. Wat de burger zelf kan, doet de overheid niet noodzakelijk beter of goedkoper.
- 1.1.5 Bij zaken waar verenigingen of inwoners zelf een uitvoerende verantwoordelijkheid kunnen opnemen, nemen we als overheid hoogstens een regisserende rol op. Die kan bestaan uit het uitwerken een beleidskader of het samenbrengen van verschillende actoren. De uitvoering laten we aan hen over.
- 1.1.6 Ten opzichte van verenigingen die idealiter onderling zelf voor de nodige werkafspraken zorgen, stellen we ons indien nodig slechts faciliterend en ondersteunend op. Bv voorzien van de nodige gemeenschappelijke infrastructuur.

1.2 Inspraak en participatie

VISIE

Wie verkozen is, krijgt van de inwoners een mandaat om beleid te voeren. Een goed politicus doet dat evenwel goed geïnformeerd en weet wat er bij de publieke opinie leeft. Als gemeenschapspartij vinden we het belangrijk om de burgers te betrekken bij de voorbereiding van de gemeentelijke besluitvorming. Daarbij staan we open voor de inbreng van iedereen, of het nu gaat om informatieverstrekking, adviesverlening of het aankaarten van bezorgdheden. Nadien is het echter de verantwoordelijkheid van de verkozen politici om de uiteindelijke beslissingen te nemen.

De N-VA wil het opnemen van verantwoordelijkheid stimuleren. De uitvoering van het lokaal beleid ligt in dat opzicht niet enkel bij de gemeentelijke administratie; ook de inwoners kunnen een nuttige bijdrage leveren. Als partij vinden we burgerengagement enorm belangrijk. We stimuleren onze inwoners ook maximaal om samen het heft in handen te nemen om de gemeente uit te bouwen tot een aangename en dynamische leef- en werkomgeving.

HOE REALISEREN WE DAT?

- 1.2.1 We organiseren informatie- en participatiemomenten bij de start van grote projecten. Een ruime bekendmaking of deskundige selectie van de deelnemers zorgt voor voldoende representativiteit.
- 1.2.2 Via digitale platformen of bevestigingen op digitale media proberen we online ook die inwoners te bereiken die zich minder vertegenwoordigd of aangesproken voelen door adviesraden of klankbordgroepen.
- 1.2.3 Om bepaalde projecten een persoonlijke of lokale stempel te geven, schrijven we lokale ideeën- of ontwerpwedstrijden uit. Het gemeentebestuur legt vanzelfsprekend hier een kader vast waarbinnen men moet werken.
- 1.2.4 We installeren een ideeënbuss, al dan niet digitaal, waar inwoners en personeelsleden suggesties in kunnen deponeren.
- 1.2.5 Ook de stem van het personeel is van belang. N-VA bestuurt samen met het personeel. Hiertoe wordt een code opgesteld.
- 1.2.6 De gemeenteraadsleden van meerderheid en oppositie zijn de eersten die volop hun rol moeten kunnen vervullen. Ze moeten kans krijgen om mee te overleggen, deel te nemen aan werkbezoeken en volheid van informatie bekomen.
- 1.2.7 Alle politieke fracties kunnen gebruik maken van de faciliteiten van het gemeentehuis om hun opdracht te vervullen, inclusief vergadermomenten na de openingsuren.
- 1.2.8 Beleidsdocumenten en notulen moeten door alle raadsleden digitaal raadpleegbaar zijn.
- 1.2.9 Adviesraden worden ernstig genomen en zij kunnen hun taak voluit uitoefenen. Ook voor hen biedt de gemeentelijke accommodatie alle faciliteiten.
- 1.2.10 Naast de verplichte adviesraden die fungeren als permanent klankbord focussen we ons op het tijdelijk samen brengen van burgers als adviesgroep voor bepaalde materies. Op die manier kunnen we de burger doelgericht aanspreken en vermijden we logge procedures.

1.3 Een sterk gemeentelijke bedrijf

VISIE

Wat ons betreft moet het gemeentelijk bedrijf een transparante en slagkrachtige organisatie zijn, met een eigentijds personeelsbeleid en een nog sterkere focus op klantvriendelijkheid. Inwoners en verenigingen die zich willen engageren voor hun gemeenschap botsen nog te vaak op een muur van regels. De papiermolen waar ze doorheen moeten om zaken geregeld te krijgen, is veelal ontmoedigend. Ambtelijke doelhoven moeten we daarom afbouwen. Bestuurlijke efficiëntie, doeltreffendheid en digitalisering moeten de leidraad vormen in de gemeentelijke organisatie. Met publieke middelen moet men als een goede huisvader omgaan. Verspilling en vertragingen moeten ten allen tijde vermeden worden. De voorbije legislatuur leverden we al heel wat verbeteringen op, we gaan verder op de ingeslagen weg. Kortom, de N-VA gaat voor een verantwoordelijk, efficiënt en klantvriendelijk gemeentelijk bedrijf.

HOE REALISEREN WE DAT?

- 1.3.1. Nog te vaak werken administraties naast elkaar. In een veelzijdige organisatie zoals een lokaal bestuur biedt een geïntegreerde aanpak – wat ons betreft – een betere garantie op succes. We pleiten voor een organisatie waarbij de verschillende diensten elkaar aanvullen en versterken en er ook over de beleidsdomeinen heen een gecoördineerd beleid wordt gevoerd.
- 1.3.2. Als partij voor Verandering en Vooruitgang gaan we met de N-VA voor een daadkrachtig bestuur, dat ambitieuze doelstellingen nastreeft en die op de meest efficiënte, zuinige en vlotte manier realiseert. We zijn ervan overtuigd dat dit enkel kan door te werken met een slanke organisatie, die gebruik maakt van eenvoudige en korte procedures en waar snel en doeltreffend wordt ingespeeld op de opportuniteiten die zich aandienen.
- 1.3.3. Om burgers op de meest efficiënte manier verder te helpen, moet men werken met kennis van zaken. Op langere termijn moet een organisatie bovendien zorgen dat de kennis en kunde die bij haar medewerkers en in haar diensten werd opgebouwd, op een degelijke manier wordt overgedragen en bewaard. Zeker in een kleiner gemeente, waar soms met éénmansdiensten wordt gewerkt en er dus geen back-up voorhanden is, heeft het bestuur de absolute plicht om systemen te voorzien die de continuïteit van de diensten en bij uitbreiding het bestuur waarborgen.
- 1.3.4. We zorgen ervoor dat elke dienst een ‘back-up’ heeft om de continuïteit van de dienstverlening te verzekeren.
- 1.3.5. Onze gemeenten worden met meer en complexere beleidsdomeinen geconfronteerd. De lokale besturen dragen bovendien een steeds belangrijker verantwoordelijkheid om voor maatwerk te zorgen. Om een antwoord te bieden op de vragen en uitdagingen die op ons afkomen, bekijken we mogelijke vormen van samenwerken met omliggende gemeenten. Voor de N-VA is er een duidelijke noodzaak om de bestuurskracht van onze gemeente te versterken. Alleen zo kan de dienstverlening kwalitatief en betaalbaar blijven.
- 1.3.6. De integratie tussen gemeente en OCMW wordt verder doorgevoerd om tot één effectief geïntegreerde organisatiestructuur en één geïntegreerd lokaal sociaal beleid te komen.
- 1.3.7. We leggen draaiboeken en kennisfiches aan voor de organisatie van activiteiten. Zowel voor nieuwe als ervaren medewerkers dienen zij als leidraad om hun taken efficiënt uit te voeren, het leerproces te vergemakkelijken en het werk op elkaar af te stemmen. Bovendien worden burgers op die manier altijd op dezelfde en meest doeltreffende manier geholpen.

1.4 Een sublieme dienstverlening

VISIE

De gemeente is het bestuursniveau dat het dichtst bij de burger staat. Een klantgerichte dienstverlening is essentieel, niet alleen voor de inwoners, maar ook voor partners waarmee de gemeente samenwerkt.

De burger heeft recht op een degelijke behandeling van zijn vragen en dossiers.

Als overheid die het dichtst bij de burger staat, moet het gemeentebestuur garant staan voor openheid en toegankelijkheid. Toegankelijkheidsdrempels moeten zo veel mogelijk weggewerkt of verlaagd worden.

Als burgers beroep doen op de overheid verwachten ze een objectieve behandeling. De N-VA beschouwt de neutraliteit en onpartijdigheid van de overheid als een fundamenteel onderdeel van onze democratische rechtsstaat.

Als partij staan we voor een transparante overheid. Inwoners en andere belanghebbenden hebben het recht om te weten wat met de publieke middelen gebeurt. De overheidscommunicatie moet niet enkel duidelijk en verstaanbaar zijn, maar ook eenvormig, betrouwbaar en eenvoudig raadpleegbaar.

HOE REALISEREN WE DAT?

- 1.4.1. Opdat burgers gemakkelijk hun weg zouden vinden, maken we werk van één toegangspunt. Via één fysiek en digitaal kanaal krijgt men op een eenvoudige manier zicht op en toegang tot alle dienstverlening die wordt aangeboden.
- 1.4.2. We bemannen de diensten die instaan voor het eerste onthaal met medewerkers die over verschillende domeinen een zekere basiskennis hebben. Mocht het nodig blijken, dan kunnen zij het dossier of de vraag daarna intern naar de meer gespecialiseerde diensten doorsturen. Op die manier weet de burger perfect waar hij terecht kan om in een eerste fase verder geholpen te worden. Draaiboeken en kennisfiches kunnen daarbij helpen.
- 1.4.3. Om burgers niet nodeloos te laten wachten, optimaliseren we de loketwerking. Daarbij zorgen we voor een goede doorstroming.
- 1.4.4. We informeren onze burgers duidelijk over de stand van zaken van hun vraag of dossier en communiceren heldere termijnen waarbinnen men een volgende stap kan verwachten.
- 1.4.5. We organiseren op regelmatige basis klantenbevragingen. Dat kan zowel actief, door middel van een enquête, als passief, bijvoorbeeld door een permanente suggestiebox. Een klantgerichte dienstverlening houdt rekening met wat de burger ervan verlangt.
- 1.4.6. Burgers, verenigingen en bedrijven zijn erbij gebaat om te weten op welke dienstverlening ze kunnen rekenen. Daarom maken we werk van een kwaliteitshandvest waarin opgenomen is wat men van het lokale bestuur mag verwachten. Denk bijvoorbeeld aan concrete termijnen en openingstijden en welomschreven afspraken rond privacy.
- 1.4.7. We blijven op regelmatige basis de organisatorische werking van de gemeente evalueren. Niet enkel via een externe kwaliteitsdoorlichting maar eveneens door de implementatie van een eigen controlesysteem. De kwaliteit van een organisatie staat of valt immers met de kwaliteit van haar interne werking.
- 1.4.8. Naar analogie met de bevraging naar klantvriendelijkheid, bevragen/onderzoeken we tegelijkertijd ook de kwaliteit van de dienstverlening. Enkel door het kwaliteitsniveau op regelmatige basis te evalueren, kunnen we er zeker van zijn dat de kwaliteit van de dienstverlening voldoet aan wat de burgers en andere partners mogen verwachten.

- 1.4.9. We brengen de dienstverlening naar de minder mobiele burger, bv. door middel van een huisbezoek.
- 1.4.10. In tijden van digitalisering kan de overheid niet achterblijven. Burgers verwachten tegenwoordig dat men heel wat informatie gewoon op het internet kan vinden. We stellen daarom zoveel mogelijk informatie op een geordende, eenvoudig toegankelijke en vlot doorzoekbare wijze op de webpagina ter beschikking. Waar nodig, gebeurt dat bovendien in een online in te vullen vorm.
- 1.4.11. Hoewel de technologische evolutie niet stilstaat en de bevolking steeds vaker alles online regelt, heeft niet iedereen toegang tot de digitale wereld. We voorzien in de bibliotheek en op andere nuttige openbare plaatsen computers met internettoegang, zodat burgers van de digitale overheidskanalen kunnen gebruikmaken. We moeten er wel over waken dat (minstens essentiële) zaken ook in gedrukte vorm te verkrijgen zijn.
- 1.4.12. We nemen een neutraliteitsgebod op in de gedragsregels voor het overheidspersoneel. Daarbij moet er niet enkel aandacht zijn voor het neutraal handelen op zich, maar – zeker in functies met klantencontact – ook voor het vermijden van elke schijn van niet-neutraliteit. Het niet-neutrale voorkomen of de niet-neutrale opstelling van een ambtenaar kan immers een ongewenste invloed hebben op de (perceptie van de) dienstverlening of ertoe leiden dat inwoners bijvoorbeeld geen vraag durven stellen of geen aangifte durven doen.
- 1.4.13. Een lokaal bestuur is een huis met vele kamers. Als burgers informatie van de gemeente krijgen, zijn ze er echter niet bij gebaat dat elke dienst een andere vorm, structuur of opmaak hanteert. We hanteren daarom een uniforme opbouw van documenten, wat maakt dat burgers er hun weg gemakkelijker in terugvinden.
- 1.4.14. Van een professionele overheid mag men verwachten dat de documenten die ze aflevert leesbaar en foutloos zijn. Bovendien is niet iedereen in elke materie thuis, integendeel. We communiceren als overheid in verstaanbare en correcte taal, zodat de boodschap door iedereen juist begrepen wordt.
- 1.4.15. We voorzien een (online) dienstencatalogus waarin alles waarvoor men bij de gemeente terecht kan, duidelijk staat opgesteld, inclusief alle zaken die men moet meebrengen om vlot verder geholpen te worden en een indicatie van de kostprijs van de dienstverlening.

1.5 Personeelsbeleid

VISIE

De N-VA staat voor een performante overheid, waarbij gedegenheid en deskundigheid op de eerste plaats komt. Het aanwervings- en evaluatiebeleid van een lokaal bestuur moet gefocust zijn op attitude en competenties.

De grootste kost van onze gemeente ligt nog steeds bij de personeelsuitgaven. Als partij streven we naar een slank maar slagkrachtig personeelsbestand, waarbij niet meer personeel ingezet wordt dan noodzakelijk om een goede werking van het gemeentelijk apparaat te verzekeren. Een flexibele personeelsinzet en een modern personeelsbeleid is hier onontbeerlijk.

De N-VA staat voor een bestuurlijk beleid waarbij mandatarissen en personeelsleden elkaar aanvullen en als complementaire entiteiten het beleid vormgeven. We pleiten ook voor een maximale personeelsintegratie binnen de lokale overheidsstructuren (gemeente, OCMW, verzelfstandigde entiteiten,...).

Als eerste aanspreekpunt voor onze inwoners en ondernemers is de administratie de belichaming van het lokale bestuur. Onze medewerkers moeten de ambassadeurs zijn van een goed draaiend gemeentelijk bedrijf en haar waarden, normen en kwaliteit gezamenlijk uitdragen.

HOE REALISEREN WE DAT?

- 1.5.1. We hanteren objectieve aanwervingscriteria, waarbij we kandidaten effectief evalueren op hun kennis en kunde, en niet op het kennen van de juiste personen of het kunnen voorleggen van de gepaste partijkaart of ideologie. Aanwervingen gebeuren objectief en op basis van examens.
- 1.5.2. Via degelijke en vlotte plannings-, functionerings- en evaluatiegesprekken en een motiverend beloningsbeleid, belonen en stimuleren we goed werk en geven we een passend gevolg aan slechte prestaties. Daarbij maken we gebruik van een neutraal evaluatiekader, waarbij de lat voor iedereen met hetzelfde functieprofiel even hoog ligt.
- 1.5.3. Via doelgerichte vormingen doorheen de hele loopbaan versterken en verdiepen we de expertise en werkhouding van onze personeelsleden. Zo houden we de kwaliteit van onze medewerkers hoog en zorgen we ervoor dat de gemeente met haar tijd mee evolueert. Het meenemen van de leerdoelen bij de evaluatie van een medewerker houdt in dat verband de geesten scherp.
- 1.5.4. Wanneer personeelsleden de organisatie verlaten, bijvoorbeeld omwille van pensionering of een vrijwillig vertrek, bekijken we of het noodzakelijk is om de functie opnieuw in te vullen met een nieuwe aanwerving. Criteria die we in deze evaluatie meenemen zijn de werklast en taakverdeling, maar zeker ook de prioriteiten voor het bestuur.
- 1.5.5. We analyseren bij elk project en elke dienst of we hiervoor het best onze eigen medewerkers inschakelen of de opdracht beter uitbesteden. Als lokale overheid hoeven we immers niet elke taak zelf in te vullen. Soms kan een project of dienst goedkoper uitgevoerd worden op de private markt of is daar meer expertise te vinden.
- 1.5.6. Bij bevorderingsbeslissingen houden we, naast de bewezen prestaties, steeds rekening met het potentieel op lange termijn van de betrokken kandidaat, denkend aan de toekomstvisie van het bestuur. Zo motiveren en behouden we die medewerkers met een bijzondere meerwaarde voor de organisatie en stimuleren we hen om zich maximaal te ontplooien.
- 1.5.7. We bundelen min of meer samenhangende taken tot bredere pakketten, waardoor medewerkers verschillende taken met onderlinge raakvlakken combineren. Zo kan een stedenbouwkundig ambtenaar bijvoorbeeld tegelijkertijd ook (delen van) mobiliteit en/of lokale economie opvolgen. In het bijzonder voor kleinere gemeenten kan dat een oplossing bieden voor de beperktere middelen en de moeilijkheid om

geschikt personeel te vinden. In het kader van een efficiënte organisatie van de diensten verwachten we van onze personeelsleden een polyvalente inzetbaarheid.

- 1.5.8. We gaan slim en spaarzaam om met vaste benoemingen en het behoud van statutaire functies. Onze sterke voorkeur voor contractuele aanstellingen biedt de organisatie de flexibiliteit die nodig is om het hoofd te bieden aan de uitdagingen die op de lokale besturen afkomen en de veranderende omgeving waarin ze werken.
- 1.5.9. Tussen de verschillende gemeentelijke diensten (gemeente-OCMW, gemeentebedrijven, agentschappen,...) en waar nodig tussen verschillende lokale besturen bekijken we geval per geval of personeelsleden eventueel gedeeld kunnen worden. Hiervoor zetten we echter geen aparte structuren of intergemeentelijke entiteiten op.
- 1.5.10. We integreren de ondersteunende diensten van de verschillende lokale entiteiten (bijv. personeel, financiën, ICT,...) tot telkens één performante dienst. Naast het verhogen van de efficiëntie, realiseren we op die manier ook bij de administratie een geïntegreerde bedrijfscultuur over de gemeentelijke organisaties heen.
- 1.5.11. Bestuur brengt respect op voor de deskundigheid en de onafhankelijkheid van het gemeentepersoneel. Personeelsleden krijgen kans tot bijscholing en doorstroming binnen de organisatie. Verschillen in de statuten (statutair en contractueel) worden zo veel als mogelijk weggewerkt.
- 1.5.12. Personeelsleden krijgen verantwoordelijkheid en worden daar ook op aangesproken. Van personeelsleden nemen we aan dat ze mee denken, initiatief nemen en betrokken zijn bij het gemeentelijk bedrijf. Personeelsleden worden betrokken bij de organisatie van hun dienst, aankopen van materieel e.d.
- 1.5.13. Medewerkers van de gemeente gedragen zich stijlvol en beleefd in hun contacten met collega's, derden en burgers.
- 1.5.14. Het personeelsorganogram wordt regelmatig geëvalueerd en indien nodig bijgesteld. Dit zowel naar jobinhoud, inschaling als naar aantallen. Om de personeelskost beheersbaar te maken zal er steeds nagegaan worden wat we zelf doen, wat we uitbesteden of helemaal niet doen.
- 1.5.15. Politici en ambtenaren hebben elk hun verantwoordelijkheid. Naar buiten mogen de beleidsverantwoordelijken van het personeel de nodige discretie en loyaliteit vragen, zonder afbreuk te doen aan het spreekrecht van ambtenaren, terwijl personeelsleden naar buiten toe ook diezelfde loyaliteit en correctheid vanwege de politici mogen verwachten.
- 1.5.16. Het bestuur neemt initiatieven om het groepsgevoel te versterken d.m.v. sport- of personeelsdagen en deelname aan externe activiteiten.
- 1.5.17. We doen beroep op jobstudenten en seizoenarbeiders in de vakanties om tekorten op te vangen en jongeren kansen te geven kennis te maken met de lokale overheid.
- 1.5.18. We maken, waar dit wenselijk en financieel haalbaar is, gebruik van de mogelijkheid die minister Homans creëerde om te werken met interimcontracten. In het bijzonder voor tijdelijke vervangingen, het opvangen van werklastpieken of de uitvoering van een uitzonderlijk werk zijn zulke contracten een snelle en adequate oplossing.

1.6 Dessel in cijfers

VISIE

Eén van onze strategische doelstelling is: “zorgen voor een slagkrachtige gemeente”, met hieronder o.a. de doelstelling: “behoud van een financieel gezonde gemeente, beheerd vanuit het principe van goed huisvaderschap”.

HOE REALISEREN WE DAT?

- 1.6.1. We streven naar een jaarlijks overschot uit de gewone werking (exploitatie), waarmee reserves voor toekomstige investeringen worden aangelegd.
- 1.6.2. We benutten de aangereikte instrumenten binnen het BBC optimaal met het oog op het verbeteren van de interne organisatie.
- 1.6.3. We maken een (financieel) projectplan op voor alle grote investeringsprojecten.
- 1.6.4. We voeren op heel regelmatige basis formele controles uit en sturen de budgetten eventueel bij.
- 1.6.5. We voeren enkele gerichte kostenbesparende maatregelen door, zoals het gegroepeerd opnieuw aanbesteden van onze verzekeringspolissen en het herbekijken van onze energiecontracten. Waar het een meerwaarde biedt, tekenen we in op de raamcontracten die de Vlaamse overheid ter beschikking stelt.
- 1.6.6. We zetten maximaal in op het realiseren van kostenbesparende efficiëntiewinsten en synergiën in de bestuurlijke organisatie.

1.7 Ruimte voor investeringen

VISIE

Investeringsbeleid moeten niet noodzakelijk volledig met de eigen middelen betaald worden. Als we een ambitieus investeringsbeleid willen voeren, dan moeten we als lokale overheid een beroep kunnen doen op eigen overschotten of leningen. Maar ook om die leningen te kunnen financieren, is het realiseren van een overschot op het werkingsbudget een noodzakelijke voorwaarde. Besparen op de werking om te kunnen investeren, is een hoeksteen van ons financieel beleid. De N-VA wil inzetten op een doordacht en duurzaam investeringsbeleid. We focussen onze investeringen gericht en in functie van een duidelijk toekomstbeeld.

Als N-VA staan we voor een integrale aanpak en bekijken we alle investeringsprojecten van in het begin vanuit verschillende invalshoeken. Investeringsprojecten zijn niet louter een zaak van één specifieke dienst of zelfs van één gemeente. "Wegen stoppen niet aan de gemeentegrenzen."

HOE REALISEREN WE DAT?

- 1.7.1. Zonder in te boeten op een goede dienstverlening voor onze burgers, blijven we de structurele werkingskosten voor de gemeente tot het noodzakelijke minimum herleiden. Daarvoor voeren we slimme besparingen in en optimaliseren waar kan de personeelsbezetting.
- 1.7.2. We hanteren bovenop de decretaal verplichte financiële normen eigen aanvullende lokale normen. Voor leningen bijv. blijven we ons spiegelen naar het Vlaams gemiddelde.
- 1.7.3. We bekijken hoe we ons als gemeente het best op de kaart willen en kunnen zetten en bakenen ons gemeenteprofiel strikt af. Onze lokale identiteit en geografische opportuniteiten gebruiken we hier als leidraad.
- 1.7.4. We stemmen ons gemeenteprofiel af met de buurgemeenten en zorgen voor een complementair aanbod aan voorzieningen. Voor zaken die we niet zelf aanbieden, sluiten we overeenkomsten af met partnergemeenten, zodat onze inwoners tegen gunstige voorwaarden kunnen gebruik maken van hun faciliteiten en omgekeerd.
- 1.7.5. We durven de huidige bestemming van elke gemeente-eigendom te wijzigen en daarin te investeren waar nodig. In lijn met de beleidskeuzes die we als bestuur willen maken, kunnen bepaalde eigendommen zo een meer passende bestemming krijgen. In het bijzonder denken we verder na over de toekomst van onze parochiekerken en leggen we de mogelijke toekomstscenario's vast in een gedragen kerkenbeleidsplan. Hierbij betrekken we zowel de kerkbesturen als de lokale gemeenschap. Bij de neven- en/of herbestemming van kerkgebouwen spelen we in op lokale, maatschappelijke behoeften en hebben we oog voor de cultureel-historische erfgoedwaarde van de gebouwen. De overlegmomenten zijn reeds opgestart in 2017 en worden verder gezet.
- 1.7.6. Bij het becijferen en goedkeuren van investeringsprojecten nemen we alle toekomstige kosten mee in de analyse. Investeringsprojecten brengen gedurende hun gebruiksperiode immers ook exploitatiekosten zoals onderhoud en uitbating met zich mee. Ook voor die kosten moeten middelen worden voorzien.
- 1.7.7. We onderhouden het gemeentelijk patrimonium consequent verder en wachten niet tot iets bouwvallig is vooraleer we ingrijpen. Een regelmatige controle en opknapbeurt zorgt ervoor dat investeringen zoveel mogelijk genot bieden aan de bevolking. Rekening houdend met de gebruikintensiteit wordt het basispatrimonium, zoals wegen en groenvoorzieningen, verder regelmatig onderhouden.

- 1.7.8. Eerder dan veel geld te spenderen aan prestigeprojecten die gewoon leuk zijn om te hebben, focussen we met onze investeringen op zaken die een echte lokale meerwaarde voor de burgers creëren (economisch, maatschappelijk, toeristisch, cultureel, ...).
- 1.7.9. We leggen onszelf een zekere investeringsdiscipline op door bij aanvang van de legislatuur budgettaire investeringsdoelstellingen te bepalen.
- 1.7.10. Al vanaf de beginfase van een project blijven we alle diensten betrekken die nodig zijn. Op die manier kan men meteen rekening houden met alle aspecten – of het nu gaat om de groenaanleg, de nutsvoorzieningen, de mobiliteit, ... of de constructie op zich.
- 1.7.11. Bij investeringsprojecten die een impact of raakvlak kunnen hebben op of met andere gemeenten, stemmen we alle noodzakelijke elementen gemeente-overschrijdend op elkaar af. Op het vlak van mobiliteit hebben burgers bijvoorbeeld geen boodschap aan gemeentegrenzen. Als bestuur moeten we daarop anticiperen.
- 1.7.12. We coördineren geplande investeringswerken met onze externe partners, zodat ze in lijn liggen met hun investeringsritme. Daarbij denken we in het bijzonder aan allerlei samenwerkingsverbanden en vennootschappen die instaan voor de nutsvoorzieningen.



1.8 Transparante financiering

VISIE

Wat ons betreft heeft de burger alle recht om het volledige financiële plaatje van de investeringsprojecten te kennen en moet dat ook op een transparante manier worden opgenomen in de budgetten.

Met publieke gelden moet verantwoordelijk worden omgesprongen. Als lokaal bestuur vinden we het vanzelfsprekend om enige voorzichtigheid aan de dag te leggen als het om beleggingen gaat.

Niet alle grote investeringen kunnen zomaar direct betaald worden. Als investerende organisatie is het dus heel normaal om een zekere openstaande schuld te hebben. Vanuit de N-VA zijn we er wel van overtuigd dat hieraan een grens moet zijn. Welke die grenzen zijn, is afhankelijk van de specifieke lokale situatie en kan verschillende vormen aannemen. Vanuit de N-VA doen we aan politiek om de gemeenschap te verbeteren, in het bijzonder ook voor de generaties die na ons komen. Het aangaan van schulden mag geen plat doorschuifbeleid zijn naar de toekomst.

HOE REALISEREN WE DAT?

- 1.8.1. We springen omzichtig om met publiek-private samenwerkingen (PPS), zoals constructies waarbij het ontwerp, de bouw, de financiering en het onderhoud van publieke infrastructuur aan private partners wordt overgelaten (DBFM). Een PPS biedt enkel een echte meerwaarde als men er ook effectief voordelen voor de gemeentekas kan uithalen. DBFM-overeenkomsten gebruiken we dus niet louter om zaken uit het investeringsbudget te houden en er werkingskosten van te maken. We zijn ervan overtuigd dat we als lokale overheid dan beter geld lenen om de projecten zelf te realiseren.
- 1.8.2. We gaan behoedzaam om met het investeren via allerlei nevenentiteiten zoals EVA's en onderliggende vennootschappen. Eventuele fiscale motieven die hier spelen moeten legitiem blijven en complexe constructies zijn wat ons betreft uit den boze. De publieke controle moet altijd op een eenvoudige manier mogelijk blijven.
- 1.8.3. We spreiden het risico door beleggingen te diversifiëren en niet alles bij één speler onder te brengen. Niet alleen is een goede spreiding vaak de sleutel tot succes als het op beleggen aankomt, het vermindert ook de kans dat één slechte beslissing of één faillissement de gemeentekas een zware klap toebrengt.
- 1.8.4. We meten ons een defensief beleggingsprofiel aan. Voor elke belegging wordt een risicoanalyse gemaakt, waarna te risicovolle investeringen gemedend worden. Een zekere vorm van financiële zekerheid heeft voorrang op puur winstbejag.
- 1.8.5. We blijven ons verder engageren om de schuldlast te spiegelen aan het gemiddelde in Vlaanderen, waar we steeds zijn onder gebleven.
- 1.8.6. We lenen niet om werkingstekorten op te vangen. Als er verliezen geboekt worden op de dagelijkse werking, moeten we de tering naar de nering zetten. We maken geen putten om andere te vullen.
- 1.8.7. We vermijden het gebruik van leningen waarbij het volledig geleende bedrag pas tegen het einde van de looptijd moet worden terugbetaald. Het gebruik van atypische vormen van kredieten mag niet tot doel hebben om de begroting te verbloemen en de factuur door te schuiven naar wie na ons komt.
- 1.8.8. We behouden steeds het zicht op de totale omvang en samenstelling van de schuld, en de evolutie hiervan op langere termijn. Dat overzicht bezorgen we in alle transparantie aan de raadsleden en onze inwoners.
- 1.8.9. We hanteren eigen criteria op lange termijn om de betaalbaarheid van de leninglasten te garanderen. Leningen lopen doorgaans langer dan het zesjarige meerjarenplan en de daarin reeds opgenomen normen. De betaalbaarheid moet eveneens op die langere termijn beoordeeld worden.

1.9 Aanvaardbare belastingdruk

VISIE

De burgers moeten het gevoel hebben dat ze een eerlijke bijdrage leveren aan de dienstverlening en de infrastructuur die ze ervoor in de plaats krijgen. In dat opzicht moeten de lokale besturen - net als alle andere overheidsniveaus - hun steentje bijdragen aan een verbetering van het fiscaal rechtvaardigheidsgevoel, zoals ze dat al voor een stuk gedaan hebben met hun bijdrage aan de vorige taxshift.

De N-VA wil de verrommeling stoppen en de fiscaliteit herleiden tot een eenvoudig en beperkt gegeven. Het innen van belastingen moet op een zo efficiënt mogelijke manier gebeuren.

De belasting op de tijdelijke opslag van nucleair afval zal ook volgende legislatuur voor voldoende inkomsten zorgen. Daarnaast rekenen we op het nucleair fonds lokale ontwikkeling dat volgende legislatuur op volle kruissnelheid moet komen. Dit fonds treedt niet in de plaats van de gemeente maar zal wel voor een meerwaarde zorgen waardoor de gemeente enigszins ontlast wordt.

HOE REALISEREN WE DAT?

- 1.9.1. Wij blijven streven om geen verhogingen door te voeren van niet-sturende belastingen.
- 1.9.2. Sturende belastingen zetten we in om effectief te sturen. Dat kan bijvoorbeeld gaan om het aan- of ontmoedigen van bepaalde praktijken of het bijsturen van een bepaald gedrag. Die belastingen hebben in beginsel geen financieel motief en zijn wat ons betreft louter een instrument om een bepaald beleid te voeren. De inkomsten ervan moeten dan ook besteed worden aan een doel dat verband houdt met de belasting.
- 1.9.3. We blijven het aantal belastingen tot een minimum beperken en gaan fiscale versnippering tegen. Zo groeperen we verschillende belastingen die in principe op eenzelfde doelgroep (bijv. bedrijven) gericht zijn tot één enkele belasting. Dat zorgt voor een besparing in de administratieve afhandeling en het bevordert ook de transparantie.
- 1.9.4. We houden de fiscale tegemoetkomingen strikt onder controle, zowel in aantal als wat de minderontvangsten betreft. Niet alleen brengen deze belastingkortingen en -vrijstellingen kosten met zich mee, ze leiden vaak tot een fiscaal kluwen
- 1.9.5. Belastingen mogen geen specialistenwerk zijn. Indien enige complexiteit niet uit te sluiten valt, dan verduidelijken we die reglementen met een informatieve nota, bijvoorbeeld aan de hand van veel gestelde vragen.
- 1.9.6. We hanteren in onze belastingreglementen criteria die eenvoudig controleerbaar zijn, en dit met een zo min mogelijk administratieve last. Zo geven we de voorkeur aan een belastinggrondslag die via een factuur of een ander betrouwbaar document te verifiëren is, boven een maatstaf die enkel door een fysieke inspectie gecontroleerd kan worden.
- 1.9.7. De N-VA engageert zich er toe de personenbelastingen op 6% en de opcentiemen onroerende voorheffing zo lang mogelijk op 563 (vroeger 900) te houden.
- 1.9.8. De belastinginkomsten uit de nucleaire sector en de ontginning van witzand moeten het mogelijk maken de belastingdruk op de inwoners laag te houden.
- 1.9.9. De gemeente ziet er op toe, via haar vertegenwoordiger, dat het fonds lokale ontwikkeling als voorwaarde voor het cAt-project, ingezet zal worden voor duurzame projecten die de Desselse gemeenschap ten goede komen.

- 1.9.10. We blijven het budget in nauw overleg met de ambtenaren opmaken, die zorgen voor de nodige input qua behoeften.
- 1.9.11. De verkozen mandatarissen in overleg met het managementteam zorgen voor een gedragen en weloverwogen budget en meerjarenplanning.

1.10 Een verantwoorde subsidiepolitiek

VISIE

Nog al te vaak heerst er rond subsidies een sfeer van schimmigheid, waarbij het onduidelijk is wie hoeveel subsidies krijgt, waarom de ene meer en de andere minder of geen subsidies krijgt en wat er nu juist met die subsidies gebeurt. De N-VA staat daarentegen voor een transparant subsidiebeleid waarbij objectieve criteria primeren.

Subsidies zijn niet de enige mogelijkheid om verenigingen en innovatieve burgers te ondersteunen. Het toekennen ervan mag dan ook geen evidentie worden. Als bestuur moet men altijd nadenken over wat het beste instrument is om het vooropgestelde doel te bereiken.

Als goede huisvader is het aan het gemeentebestuur om niet enkel subsidies te geven, maar ook zelf alle mogelijkheden voor de externe financiering van projecten te bekijken. Nog al te vaak worden subsidiemogelijkheden niet benut. We behoeden ons er evenwel voor om bepaalde projecten op te zetten, louter en alleen om subsidies binnen te halen.

HOE REALISEREN WE DAT?

- 1.10.1. We vermijden meerdere parallelle subsidiestromen aan eenzelfde vereniging. Het toekennen van één enkele subsidie bevordert de duidelijkheid en vermijdt het subsidieshoppen.
- 1.10.2. Zonder te detaillistisch te zijn, voorzien we in al onze subsidiereglementen bepalingen rond het afleggen van verantwoording. Die kunnen onder meer gaan over de besteding van de subsidies en de werking van de organisatie. Zo responsabiliseren we onze verenigingen. Voor wat, hoort wat.
- 1.10.3. We geven subsidies enkel op basis van objectieve parameters, die niet op maat van één organisatie worden geschreven. Zo geven we de garantie dat iedereen dezelfde behandeling krijgt.
- 1.10.4. We bekijken of we als gemeente beter zelf investeren in een bepaalde infrastructuur om die dan te verhuren of in concessie te geven aan verenigingen die er nood aan hebben. Dat lijkt vooral een mogelijkheid wanneer er meerdere verenigingen gebruik van kunnen maken. Er wordt door verenigingen veel op gemeentegrond gebouwd (Dessel Sport, BMX, Witgoor Sport, Chiro, ...). Dit is meer de regel dan de uitzondering.
- 1.10.5. Een beroep doen op subsidies vereist vaak heel wat administratie. Bovendien zijn veel (Europese) subsidieoproepen veelal een ingewikkeld kluwen. Om de kans op het binnenhalen van externe subsidies te maximaliseren, zetten we een subsidieambtenaar in die meer opbrengt dan hij kost. Zijn taak bestaat erin om voor alle projecten die we als bestuur willen realiseren, de subsidiemogelijkheden in kaart te brengen en een subsidiedossier op te stellen.



2.1 Een bloeiend economisch weefsel

VISIE

Als N-VA dragen we het lokaal economisch weefsel een warm hart toe. Een ondernemingsvriendelijke gemeente, het lokaal ondernemerschap vormt de basis van onze welvaart, zorgt voor tewerkstelling en draagt bij tot het welzijn van onze burgers. We maken werk van een positief, open en ondersteunend beleidskader en hebben steevast oog voor de belangen van onze lokale economische actoren. Als landelijke gemeente telt Dessel een vrij hoge tewerkstellingsgraad. Dit aanbod moet nog versterkt worden. Werk is immers de basis van duurzaamheid; het genereert welvaart en welzijn.

Toerisme is een motor van economische ontwikkeling en creëert toegevoegde waarde. De gemeente kan een belangrijke rol spelen als regisseur door het bestaande aanbod aan toerisme, horeca en winkels te promoten en te ondersteunen.

Werken aan het openbaar domein zijn noodzakelijk voor een betere veiligheid, bereikbaarheid en leefbaarheid van straten en kernen. Bij openbare werken pleiten we voor een evenwicht tussen de noodzaak van de werken en het beperken van de hinder. Het uitgangspunt is hoe dan ook duidelijk: we beperken de hinder tot een minimum.

HOE REALISEREN WE DAT?

- 2.1.1. We brengen de leegstand systematisch in kaart en zetten in op activering van panden om die versneld op de markt te brengen.
- 2.1.2. Via de raad voor lokale economie en de Desselse belangenorganisaties, zoals UNIZO, voeren we een geïntegreerd beleid met overleg en afspraken.
- 2.1.3. Via de raad voor de lokale economie en VOKA Kempen Oost blijven we de polsslag van de lokale economie opvolgen en nemen initiatieven waar dat nodig blijkt te zijn.
- 2.1.4. Met een gemeentelijke cadeaubon – zowel in papieren als in digitale vorm – stimuleren we inwoners en bezoekers om hun aankopen in de gemeente te doen. Bij een lokale aankoop of consumptie kunnen ze zo van specifieke voordelen genieten. De cadeaubon is enkel te gebruiken in de deelnemende handelszaken die gevestigd zijn op het grondgebied van de gemeente.
- 2.1.5. We ontwikkelen een digitale pas of applicatie. Zo'n digitale pas of applicatie werkt volgens het principe van een getrouwheidskaart waarmee de klant voor allerlei voordelen kan sparen (kortingen, geschenken, waardebonnen).
- 2.1.6. Door lokale initiatieven sporen we de burger aan om, nog meer, te winkelen in eigen dorp.
- 2.1.7. De gemeente en de lokale middenstand slaan de handen in elkaar bij de uitwerking van een kernversterkend leefbaar dorpsbeleid. De gemeente neemt hierbij de taak van regisseur op: ze activeert en ondersteunt de handelaars bij de organisatie van allerlei commerciële acties.
- 2.1.8. Om de leefbaarheid in de dorpskern te versterken worden initiatieven genomen met horeca en middenstand. We denken aan kermissen, parkeerbeleid, klantvriendelijkheid, ...
- 2.1.9. Met grote, kleine ondernemers en zelfstandigen organiseren we activiteiten zoals kerstactiviteiten, een handelsbeurs, ...

- 2.1.10. In overleg met inwoners en de lokale middenstand zet de gemeente in op een grondige voorbereiding van werken. In de mate van het mogelijke houdt de gemeente rekening met bekommernissen bij de uitvoering en wordt ingezet op fasering. Tijdens de uitvoering communiceert de gemeente eerlijk en transparant in functie van de voortgang. Bij grootschalige werken kan een minder-hinderbudget worden overwogen. Extra kosten moeten wel altijd opwegen tegen de verwachte hinder.
- 2.1.11. Daarnaast zet de gemeente in op ondersteuning van haar ondernemers tijdens de werken. De gemeente informeert de handelaars tijdig over vergoedingen of andere steunmaatregelen.



2.2 Een ondernemingsvriendelijk klimaat

VISIE

We pleiten voor een eenvoudig en transparant belastingregime voor ondernemingen.

In Dessel kunnen ondernemingen steevast rekenen op één centraal aanspreekpunt waar ze terecht kunnen voor informatie en advies. We maken werk van een ondernemingsvriendelijke en proactieve houding in de relatie met lokale ondernemers en bedrijven.

We vinden het belangrijk dat bedrijven voldoende ruimte krijgen om zich te ontwikkelen. Bij nieuwe ontwikkelingen van bedrijventerreinen zijn we voorstander van een actieve invulling. Het moet op voorhand duidelijk zijn welke bedrijven de gemeente wenst aan te trekken en waar die zich zullen vestigen.

Er is duidelijk een nieuwe evolutie bij bedrijven. Creatiever, flexibeler met ruimtes omspringen wordt een belangrijke opdracht. Het gaat niet steeds over nieuw te ontwikkelen KMO-zones, maar ook over creatieve invullingen van bestaande gebouwen die nu een andere bestemming hebben.

HOE REALISEREN WE DAT?

- 2.2.1. Dessel zet in op versnelde digitalisering van haar dienstverlening en administratieve vereenvoudiging en op de uitwerking van een digitaal loket waar ondernemers eenvoudig en snel aanvragen kunnen indienen en opvolgen.
- 2.2.2. Documenten en formulieren worden digitaal ter beschikking gesteld op de website of via een beveiligde klantzone met login en paswoord. Ondernemers kunnen de status van hun aanvraag permanent digitaal opvolgen.
- 2.2.3. De ontwikkeling van één centraal digitaal loket maakt de dienstverlening permanent toegankelijk en biedt mogelijkheden voor personalisering en interactie. Voorwaarden voor implementatie zijn de aanwezigheid van doorgedreven procesbeheer en sterk productmanagement.
- 2.2.4. De ontvangsten uit belastingen moeten steeds opwegen tegen de administratieve kosten. Economisch inefficiënte belastingen worden geschrapt en nieuwe belastingen krijgen systematisch een economische toets.
- 2.2.5. Naar analogie met de stad Antwerpen worden kleine ondernemingen vrijgesteld van drijfkrachtbelasting.
- 2.2.6. Medewerkers van de gemeente denken proactief mee met ondernemingen en fungeren als volwaardige relatiebeheerders. Elke aanvraag van ondernemingen wordt zorgvuldig en vlot opgevolgd en waar nuttig verwijst men naar kansen in plaats van beperkingen, interessante steunmaatregelen en verleent men deskundig advies. Bij specifieke procedures krijgen ondernemingen de garantie op concrete beslissingen binnen een redelijke termijn.
- 2.2.7. Het ondernemingsloket en de daarbij horende ambtenaar moet door de Desselse bedrijven gekend zijn. Van daaruit moet de ondernemer alles kunnen geregeld krijgen wat de gemeente betreft.
- 2.2.8. De gemeente zal op regelmatige basis communiceren met de lokale ondernemingen en hun vertegenwoordigers.
- 2.2.9. De gemeente blijft inspanningen leveren om voldoende bedrijfsterrinen te ontwikkelen. Naast het uitbreiden van de KMO-zone Stenehei is bestemmen van de FBFC-site na ontmanteling een bijkomende opportuniteit.
- 2.2.10. Het RUP Goormansdijk wordt verder afgewerkt.

- 2.2.11. We plannen een onderzoek naar de vraag/nood aan coworkingplaces in onze gemeente.
- 2.2.12. Ter bescherming van onze KMO-zones gaan we in overleg om camerabewaking te voorzien. Zeker in de KMO-zone Stenehei moeten we op die manier inbraken en diefstallen vermijden. In alle KMO-zones zetten we BIN, Buurt Informatie Netwerk, in.
- 2.2.13. Ook de sociale economie via beschutte werkplaatsen en andere sociale initiatieven geven we kansen. Al dan niet door het uitvoeren van taken in opdracht van de gemeente.

2.3 Ruimtelijke ordening

VISIE

Dessel is een landelijke gemeente met een grote diversiteit. Het zuiden wordt sterk bepaald door industrie. Het oosten daarentegen is een gebied met bijzondere ecologische natuurwaarde. En het noorden is een open gebied waarin de Desselse Nete als grens met Retie meandert.

Het gemeentelijk ruimtelijk structuurplan is de leidraad voor het beleid dat Dessel als ontvoogde gemeente voert. Via de instrumenten van de ruimtelijke ordening (gewestplan, BPA's, RUP's, structuurvisie, draaiboek, enz.) moet er blijvend gewaakt worden over het evenwicht tussen leefbaarheid en bereikbaarheid.

Door een goed evenwicht tussen bebouwing en kwalitatieve publieke ruimte blijft ons dorp leefbaar en aangenaam om in te wonen. Levenskwaliteit, voldoende openbare ruimte en groen, aangepaste infrastructuur (riolering, wegen, ...) doet bovendien ook de kost per inwoner dalen. We kunnen het ruimtelijk rendement verhogen met respect voor de bestaande woningen en met aandacht voor speelpleinen en bijkomend groen. Dat kunnen nieuwe ontmoetingsplekken worden voor de buurt, waar jong en oud elkaar weer ontmoeten. Het versterkt de band met de buurt en haar bewoners. Alternatieve woonvormen en gesloten bebouwing kunnen plaats bieden aan de toenemende vraag van 'anders' samenleven.

De open ruimte is een onmisbaar goed voor de natuur, voor de lokale landbouw, voor zachte recreatie en ontspanning. Natuurgebieden en bossen zuiveren de lucht en het water en bieden plaats aan waterlopen en trage wegen. We zetten maximaal in op het slim en kwalitatief herontwikkelen van de bestaande bebouwde ruimte, op zuinig ruimtegebruik en op verdichting.

Voor de N-VA is het essentieel dat keuzes gemaakt worden volgens een maatschappelijk gedragen visie op lange termijn. We vinden het belangrijk dat de gemeente haar beleidskeuzes uitdrukkelijk verantwoordt in structuurvisies die vanuit een langetermijnvisie, gebaseerd op het algemeen belang ontstaan. Inspraak en participatie bij de start van de besluitvorming moeten leiden tot de juiste keuzes en creëren een groter draagvlak.

HOE REALISEREN WE DAT?

- 2.3.1. We formuleren een duidelijke ruimtelijke visie op de gemeente, met ontwikkelingskansen voor alle sectoren
In het ruimtelijk beleid ligt de nadruk op:
 - kernversterking met behoud van het eigen karakter;
 - verdichting van het bebouwde gebied;
 - het structureel beschermen van de open ruimte.Bij elk project leggen we de nadruk op een evenwicht tussen de gebouwen zelf en kwaliteitsvolle publieke groenvoorzieningen in de directe omgeving.
- 2.3.2. We voeren een activeringsbeleid voor leegstaande gebouwen om de druk op de open ruimte te verminderen. De inkomsten die de gemeente haalt uit deze heffing en uit planbaten moeten opnieuw worden geïnvesteerd in de ondersteuning van het ruimtelijk beleid.
- 2.3.3. We kiezen voor meervoudig ruimtegebruik en het delen van de ruimte. Zo kunnen parkings van bedrijven, sportzalen en scholen na de gewone gebruiksuren worden opengesteld voor publiek gebruik.
- 2.3.4. We hebben een duidelijke ruimtelijke visie waar we ontwikkelingen willen stimuleren en waar we de open ruimte en bossen willen beschermen. Om die doelstellingen te realiseren, stellen we de nodige RUP's en verordeningen op. We communiceren hierover met de bevolking en zorgen voor draagvlak.
- 2.3.5. De zone waar vier bouwlagen toegestaan worden, blijft beperkt tot de N18 (Molsebaan, Markt, Turnhoutsebaan) van Alauda tot BPost en de omgeving van de Markt en het Campinaplein. Elders maximum drie bouwlagen.

- 2.3.6. Enige uitzondering op de zonering voor appartementen en bouwhoogten zijn gebouwen van openbaar nut en/of voor zover de draagvlak van het perceel dit aankan.
- 2.3.7. Om de verdere appartementisering van Dessel in goede banen te leiden, hanteren we een draaiboek voor de kwaliteit van de woonomgeving.
- 2.3.8. Er worden ruimtelijke uitvoeringsplannen gemaakt waar het nodig blijkt om doelstellingen te verwezenlijken. Dit kan gaan om rechtszekerheid of het mogelijk maken van nieuwe ontwikkelingen.
- 2.3.9. We vrijwaren de open ruimte en richten ze in als een plek waar landbouw, natuur en recreatie elkaar vinden. Het behoud van de open ruimte wordt ook op lange termijn verzekerd door het te verankeren in de gemeentelijke beleidsdocumenten (gemeentelijk ruimtelijk structuurplan of beleidsplan ruimte).
- 2.3.10. Dichtere bebouwing wordt toegelaten in goed ontsloten kernen waar veel diensten geconcentreerd zijn.
- 2.3.11. We zorgen dat leegstaande gebouwen in de eerste plaats worden geactiveerd om nieuwe verkavelingen te vermijden, waardoor er minder open ruimte wordt ingenomen.
- 2.3.12. Grote projecten met een belangrijke ruimtelijke impact worden vooraf grondig getoetst aan hun leefbaarheid en aan de draagkracht van de omgeving. De effecten op mens en milieu moeten op een correcte manier in beeld worden gebracht. Een kosten-batenanalyse moet ook de alternatieven onderzoeken, wat eventueel resulteert in bijkomende voorwaarden.
- 2.3.13. We zetten in op het versterken van adviesraden en inspraak: de gemeente betreft deskundige en onafhankelijke adviseurs in de Gecoro, en de adviescommissie toegankelijkheid zodat die raden een meerwaarde bieden aan het lokale ruimtelijk beleid. De gemeente betreft de burgers vooraf bij haar beslissingen. Ze motiveert en communiceert die beslissingen ook terug naar de inwoners.
- 2.3.14. Nieuwe ontwikkelingen worden actief onderzocht en meegenomen bij de uitwerking van grote projecten.
- 2.3.15. Een belangrijk onderdeel van een gedragen ruimtelijk beleid is een rechtvaardige handhaving en een goede communicatie. Geen heksenjacht, maar op een objectieve en transparante manier moet men prioriteiten stellen en bouwmisdrijven ook effectief van in het begin aanpakken.
- 2.3.16. We willen in eerste instantie de structuurvisies voor Dessel centrum en Witgoor centrum op punt zetten in dialoog met de inwoners. Dit is dan de leidraad zijn voor een beleid op lange termijn.
- 2.3.17. De gemeente tracht haar eigen woonzones zo optimaal mogelijk te benutten. We denken daarbij aan het binnengebied aan de Spinhallen, aan het A-terrein van KFC Witgoor Sport en aan de gronden tussen de Kloosterstraat en de Kerkhofweg,...

2.4 Woonkwaliteit

VISIE

Ieder van ons heeft recht op menswaardig wonen. Daarom moeten we aan iedereen een betaalbare woning – die ook kwalitatief in orde is en in een behoorlijke woonomgeving ligt – kunnen garanderen. De vraag naar woningen stijgt sneller dan het aanbod, wat tot gevolg heeft dat wonen steeds duurder wordt. Het lokale woonbeleid moet ervoor zorgen dat het (sociale en private) woningaanbod in de gemeente voldoende divers is, met een bijzondere aandacht voor de meest behoeftige gezinnen en alleenstaanden. Betaalbaar wonen moet echter ook voor ‘niet-doelgroepen’ mogelijk blijven, al was het maar om te voorkomen dat het sociale huisvestingsstelsel uit zijn voegen barst. De N-VA zet blijvend in op het verwerven van een eigen woning, als een verzekering voor de toekomst. Het bezit van een eigen woning vergroot ook het verantwoordelijkheidsgevoel voor de eigen directe woonomgeving. We gebruiken ten volle, de mogelijkheden die het lokaal woonoverleg ons biedt.

De realiteit heeft tot gevolg dat steeds meer mensen op zoek gaan naar een veilige en comfortabele woonomgeving waar ze hun oude dag kunnen doorbrengen. Een duurzame woonomgeving vertrekt vanuit een dynamische visie op mens en ruimte, op de eigen woning en haar omgeving. Op woningniveau kiezen we, waar mogelijk, voor de ondersteuning van aanpasbaar en flexibel bouwen. Dat basiskenmerk maakt dat een woning zich kan aanpassen aan haar bewoners en niet omgekeerd.

Iedereen moet in een goede en gezonde woning terechtkunnen, of het nu gaat om de eigen woning of om een huurpand. De gemeente helpt eigenaars en huurders op weg om de kwaliteit van hun woningen te verzekeren, neemt eigen initiatieven en pakt verwaarlozing aan.

HOE REALISEREN WE DAT?

- 2.4.1. We brengen de private huurmarkt in beeld (huurprijzen, bezettingsgraad, leegstand, ...) zodat we kunnen bijsturen waar die in gebreke blijft. We stellen een actieplan op om aangepaste woonvormen te stimuleren en in de gemeente een voldoende ruim aanbod aan verschillende woningtypes te verkrijgen.
- 2.4.2. Voor alleenstaanden, ouderen, eenoudergezinnen, starters, ... zorgen we dat het aanbod aan aangepaste en bescheiden woningen of eenslaapkamerappartementen groot genoeg is en op goed bereikbare locaties ligt, op wandelafstand van het dienstenaanbod in de gemeente. In centraal gelegen woonprojecten kan de gemeente de verplichting opleggen om een minimum aantal appartementen op een aangepaste manier te bouwen, zodat ze toegankelijk zijn voor ouderen.
- 2.4.3. We promoten de beschikbare soorten sociale leningen bij kandidaat-huurders en -bouwers.
- 2.4.4. We zorgen voor betaalbare woningen voor jonge gezinnen en eenoudergezinnen. Een systeem van huurkoop of sociale leningen kan starters, die over onvoldoende kapitaal beschikken voor een nieuwbouwwoning, een duwtje in de rug geven.
- 2.4.5. We zorgen voor een aanbod aan betaalbare, aangepaste woningen voor senioren en mensen met een handicap – met de juiste zorg binnen handbereik.
- 2.4.6. Ouders die hun kinderen aan een bouwgrond willen helpen, ondersteunen we door oude verkavelingen aan de hedendaagse normen aan te passen. We onderzoeken waar we grote bouwpercelen kunnen opsplitsen, opdat inwonende kinderen of zorgbehoevende ouders er een betaalbare woning kunnen bouwen. We verhogen zo niet alleen de betaalbaarheid, maar verduurzamen ook de ruimte en het sociale weefsel.
- 2.4.7. We moedigen renovaties aan, met premies of begeleiding bij kleine of energiebesparende werken, de communicatie hierover moet pro-actief zijn.

- 2.4.8. Bij meldingen van problemen m.b.t. de woonkwaliteit zal de gemeente optreden. Eigenaars en huurders worden aangemaand om de nodige aanpassingen en herstellingen door te voeren. Bij reëel gevaar wordt de woning onbewoonbaar verklaard.
- 2.4.9. Zowel leegstand als verwaarlozing van huizen en bedrijfsgebouwen wordt actief aangepakt. Na een verwittiging en opname op een lijst, volgt na één jaar de belasting. Voor verkrotte panden waar – na het voorgaande – nog steeds geen initiatief van de eigenaar volgt, heeft de gemeente de mogelijkheid om via het sociaal beheerrecht de woning zelf te renoveren en te verhuren tot de gemaakte kosten terugverdiend zijn.
- 2.4.10. Om de kwaliteit van appartementen te garanderen werken we met een draaiboek.
- 2.4.11. We trekken mee de kaart van de diepe geothermie en willen als Dessel daarin de eerste bakens verzetten.
- 2.4.12. We voeren een strikte domiciliecontrole in.
- 2.4.13. We controleren de nodige conformiteitsattesten.

2.5 Sociaal en levenslang wonen

VISIE

We zorgen voor sociale huisvesting, met de nodige voorwaarden.

Streven naar een duurzame woonomgeving doet de N-VA door een integrerend beleid dat 'levenslang thuis wonen' stimuleert.

We ondersteunen aangepaste of aanpasbare en flexibele woningen, zodat iedereen zo lang mogelijk zelfstandig kan blijven wonen. Ook in de openbare ruimte zetten we volop in op toegankelijkheid, laagdrempeligheid, sociale integratie en nabijheid van de dienstverlening.

We informeren de burgers voldoende over wonen in de gemeente.

HOE REALISEREN WE DAT?

- 2.5.1. We zorgen voor een betrokken en geëngageerde bekwame afgevaardigde bij de sociale huisvestingsmaatschappij.
- 2.5.2. We hebben een actief lokaal woonoverleg om het sociaal wonen constant te evalueren en bij te sturen waar nodig.
- 2.5.3. We moedigen private verhuurders aan om hun panden te verhuren via een Sociaal Verhuurkantoor (SVK). Door de gegarandeerde betaling en herstellingen door het verhuurkantoor, kan de eigenaar zijn pand zonder zorgen verhuren. Bovendien krijgt de huurwoning ook nog een sociale functie.
- 2.5.4. We evalueren het bestaande aanbod aan beschikbare sociale woningen in de gemeente en volgen samen met de Ark een renovatieplanning op, zodat de sociale woningen ook op lange termijn van goede kwaliteit blijven.
- 2.5.5. We organiseren alternatieven om het sociaal woonpatrimonium toegankelijk te maken.
- 2.5.6. Sociale huisvesting moet met voorrang worden toegewezen aan de meest behoeftigen. Zoals bepaald in de regelgeving Sociale Huur, voorzien we hier in tijdelijke huurcontracten en een inkomenstoets. Bij onderbezetting van de woningen wordt ruimte vrijgemaakt voor gezinnen die momenteel te krap wonen.
- 2.5.7. We creëren een sociale woonmix wat een evenwichtige verdeling van de verschillende bevolkingsgroepen; eigenaars en huurders, ouderen en jonge gezinnen, allochtonen en autochtonen, bewoners met meer en minder financiële draagkracht betekent.
- 2.5.8. We geven voorrang aan sociale huurders die al een binding met de gemeente hebben. Lokale binding zorgt voor een snellere en betere integratie en versterkt het maatschappelijk weefsel.
- 2.5.9. We wisselen informatie uit met sociale diensten en andere instanties om problemen tijdig te detecteren. In samenspraak met de huisvestingsmaatschappijen, de sociale diensten en (eventueel) de lokale politie pakken we overlast, misbruiken en domiciliefraude aan.
- 2.5.10. Samen met de sociale huisvestingsmaatschappij zetten we in op aangepaste en toegankelijke sociale woningen, opdat iedereen zo lang mogelijk zelfstandig kan wonen, ook in een sociale woning.
- 2.5.11. We hebben een tekort aan aangepaste woningen. Bij grotere bouwprojecten in het centrum vragen we – minimaal bij de gelijkvloerse wooneenheden – een toegankelijkheid voor rolstoelgebruikers.

- 2.5.12. We ontwikkelen een buurtgerichte ouderenzorg. Personen met een handicap moeten binnen een flexibel zorgkader thuis kunnen wonen. We onderzoeken waar we woonzorgzones kunnen uitbouwen in de gemeente.
- 2.5.13. Bij de inrichting van de openbare ruimte voeren we een toegankelijkheidstoets in, zodat ouderen, mensen met een beperkte mobiliteit en gezinnen met kinderen zich vlot kunnen verplaatsen. Hiervoor werken we samen met de bewoners, senioren of organisaties voor mensen met een handicap.
- 2.5.14. We ontwikkelen een informatiebeleid voor levenslang zelfstandig wonen in de eigen vertrouwde omgeving. Denk bijvoorbeeld aan aangepast sanitair, het verbreden van deuren, het installeren van een lift enzovoort – wat ook kan worden ondersteund bij een bestaande of verwachte zorgbehoefte.
- 2.5.15. We bieden woonadvies, voorzien begeleiding op maat en sensibiliseren de bevolking over wonen.
- 2.5.16. We creëren één loket of ‘woonwinkel’ waar burgers terecht kunnen voor advies over woonsubsidies, (ver) bouwen, energiesnoeiers, inschrijvingen, private huur, leegstand en verkrotting. We maken van het woonloket het aanspreekpunt bij uitstek voor eigenaars, huurders en verhuurders.
- 2.5.17. We zorgen voor een samenwerking tussen de lokale woonactoren: gemeente, OCMW, SVK, SHM, niet enkel in het lokaal woonoverleg.
- 2.5.18. De gemeente werkt nauw samen met sociale huisvestingsmaatschappijen, dit voor zowel de renovatie van bestaande woningen, als voor de bouw van nieuwe woningen.
- 2.5.19. Ook het Sociaal Verhuurkantoor blijft een sterke partner en bondgenoot waardoor er bijkomende huurwoningen op de markt kunnen gebracht worden met rechtszekerheid voor de verhuurder.
- 2.5.20. Woningen die eigendom zijn van de gemeente geven we in beheer van een SVK of SHM. Op die manier gaan we versnippering tegen en zetten we de middelen efficiënt in.
- 2.5.21. We gaan eventueel een intergemeentelijke samenwerking aan rond wonen, waardoor we de nodige expertise bundelen.
- 2.5.22. Het Lokaal Opvanginitiatief (LOI) schakelen we in voor dringende lokale sociale noden zoals crisisopvang.
- 2.5.23. Daar waar we kunnen zullen we om die sociale mix te realiseren mengvormen opleggen bij nieuwe verkavelingen.
- 2.5.24. De sociale woonwijk in Brasel zit in een grote vernieuwing. De sociale huisvestingsmaatschappij De Ark zal samen met de gemeente uitvoering geven aan een grondige aanpak waarbij straten verlegd worden, woningen verbouwd of gesloopt en nieuwe wooneenheden gebouwd worden.

2.6 Het nucleaire verhaal

VISIE

Dessel is uniek als het over het nucleaire gaat. Geen andere gemeente is zo verweven met de nucleaire sector als Dessel. Dit noopt ons tot bijzondere waakzaamheid en aandacht. En biedt ons ook opportuniteiten naar tewerkstelling en fiscaliteit.

De relatie met de nucleaire sector is goed. Deze duurzame band van betrokkenheid wensen we te behouden.

HOE REALISEREN WE DAT?

- 2.6.1. De gemeente volgt alle nucleaire dossiers op de voet op.
- 2.6.2. De ontmanteling van FBFC International en Belgonucleaire, de werking van Transnubel en de verdere ontwikkeling van Belgoproces.
- 2.6.3. Als partner in het cAt-project (berging laagactief en kortlevend afval) nemen we onze volledige verantwoordelijkheid tot uitvoering, naar letter en geest, van het STOLA-rapport.
- 2.6.4. Het partnerschap STORA is en blijft de dragende kracht tot opvolging van het nucleaire dossier.
- 2.6.5. De uitbouw van het communicatiecentrum TABLOO, gefinancierd door het cAt-project, moet dé hefboom zijn tot betrokkenheid van gemeente en streek bij het nucleair gebeuren. De Desselse verenigingen kunnen gebruik maken van de faciliteiten in dit nucleaire communicatiecentrum. We streven ernaar dat dit kan gebeuren tegen dezelfde voorwaarden als bij de andere gemeentelijke accommodaties.
- 2.6.6. De belasting op leegstand van gebruikte nucleaire gebouwen die nog niet ontmanteld zijn wordt strikt opgevolgd.
- 2.6.7. De gemeente zal toezien op het toekomstig gebruik van de gronden waarop FBFC International gevestigd is en wil die oppervlakte daar of elders benut zien als KMO-grond.
- 2.6.8. We trachten de knowhow rond het nucleaire gebeuren in Dessel te houden.
- 2.6.9. We blijven de tijdelijke opslag van nucleair afval belasten.

2.7 Veiligheid voorop

VISIE

Veiligheid is de basisvoorwaarde van het leven. Voor de N-VA heeft de overheid de plicht de veiligheid van alle burgers te verzekeren en onveiligheid integraal en – zo nodig – radicaal aan te pakken.

De N-VA zet zich echter af tegen een al te simpele voorstelling ervan. Veiligheid is zeker een kwestie van ‘meer blauw op straat’, maar ook van burgers die hun verantwoordelijkheid opnemen voor zichzelf, voor elkaar en samen met anderen.

De remedie tegen onveiligheid ligt in de eerste plaats in de aanpak van de voedingsbodem ervan. De N-VA wil dan ook een doeltreffend preventiebeleid op alle vlakken en op alle niveaus: onderwijs, werkgelegenheid, armoedebestrijding, huisvesting, openbaar domein, ... Indien preventie niet slaagt, moeten politie en justitie hun werk doen. De kerntaak van politie is immers een efficiënte bestrijding van criminaliteit met oog voor de opvang van slachtoffers.

HOE REALISEREN WE DAT?

- 2.7.1. We zorgen voor goede openbare verlichting, aangepaste beplanting en een degelijk onderhoud van het openbaar domein dragen bij tot meer veiligheid.
- 2.7.2. We steunen of nemen initiatieven die de sociale cohesie versterken. We ondersteunen wijk- en buurtfeesten waar mensen elkaar leren kennen en dit vergroot de sociale controle.
- 2.7.3. We houden het algemeen gemeentelijk nood- en interventieplan actueel. De bijzondere nood- en interventieplannen voor bijvoorbeeld de nucleaire sector en evenementen als Graspop zijn een basiszorg.
- 2.7.4. De vele Desselse evenementen (Graspop Metal Meeting, Dessel Swingt, kermissen, fuiven, sportwedstrijden, enz.) worden correct opgevolgd en voorzien van de nodige vergunningen.
- 2.7.5. Tegen overlast en kleine criminaliteit zetten we de gemeentelijke administratieve sancties (GAS) in. Deze GAS wordt gehanteerd om problemen aan te pakken, niet om alles en iedereen te viseren. Leefbaarheid blijft het basisbegrip.
- 2.7.6. Het drugsprobleem schuiven we niet onder de mat. Zowel preventief (ontraden, informeren, ...) als repressief (bestrafen) wordt er opgetreden. Dit laatste zeker naar de dealers toe.
- 2.7.7. Samen met politiezone Balen-Dessel-Mol zullen we meer camerabewaking inzetten om meer veiligheid te creëren en het gevoel van onveiligheid tegen te gaan. Dit zeker in risicozones.
- 2.7.8. De uitbouw van onze lokale politie vanuit zijn gemeenschapstaken staat voorop. Dit betekent een aanspreekbare partner voor gemeentelijke overheid en burger.
- 2.7.9. Waar nodig kunnen Buurt Informatie Netwerken tot stand komen. De vraag daartoe dient wel van onderuit te komen om garantie te hebben op voldoende betrokkenheid en interesse vanuit de buurt zelf. Zij moeten het in eerste instantie zelf waar maken.
- 2.7.10. De gemeente neemt initiatieven en geeft richtlijnen m.b.t. inbraak- en brandveiligheid van lokalen van plaatselijke verenigingen.
- 2.7.11. Straatnaambordjes worden systematisch vernieuwd, voorzien van gewestelijk en Dessels wapenschild.
- 2.7.12. De richtlijnen rond GDPR – informatieveiligheid – en andere regelgeving worden toegepast.

2.8 Verkeersveiligheid en -infrastructuur

VISIE

Verkeersveiligheid blijft een belangrijke bekommernis van de burger. Zeker wanneer het zijn eigen straat betreft. Elders wil men liefst zo snel mogelijk en zonder hinder kunnen rijden... Een doeltreffende en correcte verkeershandhaving (verkeerscontroles) is dan ook onontbeerlijk.

De gemeente mag haar verantwoordelijkheid echter niet ontlopen met betrekking tot de veiligheid en de kwaliteit van de verkeersinfrastructuur. Bij gebreke hiervan geldt er een onweerlegbaar vermoeden van aansprakelijkheid in hoofde van de gemeente. Onveiligheid ten gevolge van een verwaarloosde infrastructuur moet dan ook ten allen tijden vermeden worden.

HOE REALISEREN WE DAT?

- 2.8.1. Bij schade aan de verkeersinfrastructuur wordt zo snel mogelijk opgetreden. Eerst door de nodige signalisatie aan te brengen en vervolgens door zo snel als mogelijk te herstellen.
- 2.8.2. Systematisch worden stoepen- en fietspaden, maar ook wegen hersteld. Heraanleg of asfaltering, afhankelijk van de toestand. Prioritaire aandacht gaat steeds naar die fiets- en voetpaden die er het slechtst aan toe zijn.
- 2.8.3. We vernieuwen het mobiliteitsplan voor Dessel & Witgoor centrum.
- 2.8.4. Gevaarlijke kruispunten worden heraangelegd of voorzien van de nodige signalisatie om het gebruik ervan veiliger te maken. Gevaarlijke oversteekplaatsen en zones worden aangepakt, zone 30, 50 en de nodige zebrapaden om veilig over te steken..
- 2.8.5. In het kader van de vernieuwing van de Lorzestraat werden de kruispunten Lorzestraat–Hoogveldestraat-Donkerstraat, maar ook dat van de Pastorijstraat-Donkerstraat-Heegstraat-Akkerstraat-Spinnerstraat onderzocht. Zij worden prioritair aangepakt.
- 2.8.6. Ter bevordering van het gebruik van de fiets worden fietsenstallingen onderhouden en waar nodig uitgebreid.
- 2.8.7. Samen met de scholen werken we aan veilige schoolomgevingen. In deze omgevingen wordt een verkeersveiligheidsbeleid gevoerd in samenspraak met scholen, oudercomités en omgeving, zoals het Octopusplan.
- 2.8.8. We bekijken intekening op het SAVE-charter.
- 2.8.9. We roepen de scholen op om in samenspraak met hun oudercomités vormen van carpooling en in groep naar school fietsen te organiseren. Zo kunnen ouders uit de buurt samenwerken om hun kinderen zo veilig mogelijk naar school te brengen.
- 2.8.10. We blijven de weg bewandelen van elektronische aanduidingen om de weggebruiker aan te sporen tot een verantwoord rijgedrag. We geven extra aandacht aan het onderhoud en signaleren van zebrapaden.
- 2.8.11. Waar preventie niet volstaat, wordt gecontroleerd en gesanctioneerd. Dit zowel door onbemande als bemande snelheidscontroles.
- 2.8.12. De N-VA kiest voor functionele openbare verlichting, waarbij gedurende de hele nacht enkel de cruciale plekken verlicht blijven. De nachtverlichting situeert zich tussen 22u en 6u. Dit tijdsregime kan worden aangepast nadat de huidige verlichting vervangen is door ledverlichting.

- 2.8.13. Als gemeente Dessel schakelen we onze buurgemeenten mee in om de N118 versterkt te krijgen (ontsluiting Geel en Retie) en werken we mee aan de verbinding N18-N118 ter hoogte van Mol Donk waardoor het doorgaand zwaar verkeer uit de dorpskern kan geweerd worden.
- 2.8.14. Om doorgaand zwaar vrachtverkeer vanuit Postel door de centra van Witgoor en Dessel te bannen bepleiten we bij de Vlaamse Waterweg om Brug 2 op de N123 Retie-Postel aan te passen voor zwaar vrachtverkeer.

2.9 Landbouw

VISIE

Door verschillende ruimtelijke ontwikkelingen, denken we vooral aan de witzandontginning en uitbreiding van industrie- en woongebieden, is ook in Dessel het totaal van landbouwgronden afgenomen.

Toch blijft de landbouwsector naast voedselproducent een belangrijke actor in het ruimtegebruik die mee ingezet kan worden om Dessel te behouden als groene gemeente.

HOE REALISEREN WE DAT?

- 2.9.1. Via de raad voor lokale economie moet ook het overleg met de Desselse landbouwers georganiseerd blijven.
- 2.9.2. Binnen de gemeentelijke administratie is er één aanspreekpunt voor alle aan de landbouw gerelateerde zaken.
- 2.9.3. In dialoog met de landbouwsector worden de mogelijkheden onderzocht om de landbouw mee in te schakelen in het toeristisch aanbod. In die zin zal hoevetoerisme ook gestimuleerd worden.
- 2.9.4. In samenspraak en met wederzijds respect trachten we natuurelementen in te brengen in velden en weiden, langs bermen en wallen.
- 2.9.5. De gemeente neemt mee haar verantwoordelijkheid op om bij epidemieën of ziekten waarbij landbouw geplaagd wordt, de bedrijven en de bevolking tijdig en correct te informeren.
- 2.9.6. We willen de kennis over de Desselse landbouw stimuleren bij onze jeugd, 'waar komt onze melk vandaan'? We moedigen boerderijbezoeken aan.

2.10 Een beter leefmilieu

VISIE

De uitstoot van CO2 verminderen, afval vermijden en op ons energieverbruik besparen, is goedkoper en efficiënter dan wanneer we de problemen achteraf moeten oplossen. Daarom moeten we de milieu- en klimaatproblemen aanpakken waar de effecten het grootst zijn, met name aan de bron.

Vanuit het principe dat de vervuiler betaalt, stimuleren we de Desselaars om duurzaam om te springen met water en met andere grondstoffen. Daartegenover staat dat de burger recht heeft op een transparante prijszetting en een efficiënte dienstverlening.

Door recyclage en hergebruik vermindert de afhankelijkheid van steeds duurder wordende grondstoffen uit het buitenland. Bovendien bekleedt onze recyclage-industrie een topositie in de wereld en dat moeten we zo houden. Duurzaamheid genereert een meerwaarde en werkt kwaliteitsverhogend. Het is steeds vaker een spil in economische ontwikkelingen en creëert kansen voor de huidige en toekomstige generaties.

De gemeente stuurt haar gemeenschap niet alleen in de goede richting, ze geeft zelf ook het goede voorbeeld zonder echter te betuttelen. De N-VA wil dat de eigen gemeentelijke diensten duurzaam omgaan met energie en milieu. Burgers zijn een belangrijke actor die zowel bij de totstandkoming als bij de uitvoering van duurzaam beleid betrokken moeten worden.

Dessel is een groene gemeente. Hierin willen we verder investeren en versterken wat reeds aanwezig is. Ons leefmilieubeleid is dan ook gestoeld op twee poten:

- de impact van de mens zo veel mogelijk reduceren;
- versterken en accentueren van de reeds aanwezige natuur.

Afval blijft een belangrijk aandachtspunt. De verwerkingskost is hoog en de burger wenst zo goedkoop mogelijk bediend te worden. Sluikstorten en zwerfvuil mogen daarvan niet de gevolgen zijn en worden zwaar beboet.

HOE REALISEREN WE DAT?

- 2.10.1. De eigen groendienst wordt op peil gehouden zodat het ruimen van grachten en sloten consequent blijft gebeuren.
- 2.10.2. Het dempen van grachten wordt tegengegaan en waar mogelijk wordt de oorspronkelijke toestand hersteld.
- 2.10.3. De “gracht” tussen Dessel en Witgoor, in beheer van provincie en ANB, moet een goed onderhouden natuurlint blijven.
- 2.10.4. Om het waterhuishouden beter onder controle te hebben, wordt meegewerkt aan projecten voor het plaatsen van watervangen op verschillende sloten en grachten. Hierdoor wordt het water beter gebufferd, wat zorgt voor betere indringing in de bodem en overstromingen benedenstroom beperkt.
- 2.10.5. We trekken de kaart van gescheiden rioleringsystemen waar nieuwe rioleringswerken zich opdringen.
- 2.10.6. We versterken het beleid om kleine, vertrouwde landschapselementen te vrijwaren.
- 2.10.7. Ter streken Den Diel voeren we extra bebossingen uit, o.a. ter compensatie voor de terreinen die ontruimd worden voor de berging van het laag en kortlevend nucleair afval. Deze bebossing gebeurt met streekeigen planten en bomen.
- 2.10.8. De gemeente neemt maatregelen tegen de hinder van zwerfdieren: kraaien, duiven, katten, ratten,...

- 2.10.9. Streekeigen dieren en planten worden beschermd tegen invasieve exoten.
- 2.10.10. We dringen aan bij de afdeling Bos en Natuur om het gemaakte bosbeheerplan ingang te doen vinden.
- 2.10.11. Het containerpark, haar werking en de gehanteerde tarieven zullen op regelmatige basis geëvalueerd worden en indien nodig worden tarieven aangepast.
- 2.10.12. Bij bouw of renovatie van gemeentelijk patrimonium wordt er doelgericht gekozen voor duurzame materialen, laag energieverbruik en het gebruik van de Best Beschikbare Technieken.
- 2.10.13. De bouwdienst van de gemeente blijft het contactpunt inzake duurzaam bouwen.
- 2.10.14. Waar kan worden energiebesparende maatregelen genomen en dit in een gezonde verhouding tussen investeren en terugverdientijd.
- 2.10.15. Bij de aankoop van voertuigen is naast de prijs ook de EcoScore, die rekening houdt met verbruik, vervuiling en uitstoot broeikasgassen, een doorslaggevende factor.
- 2.10.16. We onderzoeken op welke openbare gebouwen we zonnepanelen kunnen plaatsen, al dan niet met burgerparticipatie.
- 2.10.17. We onderzoeken de mogelijkheid om oplaadpunten voor elektrische fietsen te installeren op openbare plaatsen, eventueel in samenwerking met privépartners.
- 2.10.18. We promoten een 'groene gemeente'. Iedereen geniet mee van veel groen en bij gevolg gezonde lucht. We trachten de kostprijs van groenafval in te perken. We verhogen het gewicht van gratis groenafval. We schaffen gratis steenpuinafval af.
- 2.10.19. We kiezen voor een bijenvriendelijke gemeente.



3.1 Sociaal beleid

VISIE

Sociaal beleid moet voor de N-VA in de eerste plaats geïntegreerd beleid zijn. Als noodzakelijke voorwaarde voor een efficiënt sociaal beleid is het OCMW dan ook geïntegreerd in de gemeente. Ook samenwerking met andere welzijnsactoren is hierbij noodzakelijk.

Een efficiënt en transparant sociaal beleid confronteert burgers ook met hun individuele verantwoordelijkheid en stuurt bij waar het evenwicht tussen rechten en plichten is zoekgeraakt. Respect werkt in twee richtingen! De gemeente en het Sociaal Huis zijn de spil in het lokale sociale beleid en hebben een informatiefunctie, loketfunctie en doorverwijfsfunctie.

Toegankelijke en transparante informatie over het aanbod aan sociale dienstverlening is minstens zo belangrijk als de dienstverlening zelf. Daarom dient ook in dit luik de gemeente werk te maken van een goed communicatiebeleid (welzijnsgids, digitale communicatie, laagdrempelige gemeentelijke diensten).

De N-VA verzet zich tegen de zogenaamde 'betuttelende pampercultuur' die afhankelijkheid in stand houdt. Burgers moeten op hun individuele verantwoordelijkheid aangesproken worden.

Een geloofwaardig en rechtvaardig sociaal beleid spoort misbruiken op en bestraft ze. Tegenover het recht op volwaardig deelnemen aan onze maatschappij staat de plicht om de taal te leren en zich te integreren. Deze wederkerigheid is cruciaal.

Om een goed lokaal sociaal beleid te voeren is het noodzakelijk dat alle betrokkenen bereikt worden. Duidelijke communicatie aangepast aan de verschillende doelgroepen, is hierbij een vereiste.

HOE REALISEREN WE DAT?

- 3.1.1. Een efficiënt lokaal sociaal beleid vereist een vlotte samenwerking tussen het OCMW en de andere gemeentelijke diensten. Maximale integratie van de verschillende diensten wordt dan gerealiseerd (ICT-diensten, personeel en financiën gezamenlijk inzetten en maximaal integreren).
- 3.1.2. De N-VA zal het sociaal comité met het nodige 'vertrouwen' zijn adviezen en deskundigheid respecteren en stuurt competente vertegenwoordigers naar het sociaal comité.
- 3.1.3. Projecten en beleidsinitiatieven worden op regelmatige basis geëvalueerd en indien nodig aangepast of bijgestuurd.
- 3.1.4. Alle schepenen en mandatarissen worden betrokken bij de ontwikkeling, de uitvoering en de evaluatie van het lokale sociale beleid.
- 3.1.5. Er wordt verder een uitgebreider communicatiebeleid uitgewerkt over het sociale aanbod van en in de gemeente.
- 3.1.6. Informatie over het lokale sociale aanbod wordt zo breed mogelijk en via verschillende kanalen verspreid: infobrochures, affiches, de gemeentelijke website, persoonlijk contact tussen de gemeentelijke administratie en de burgers.
Speciale aandacht gaat daarbij uit naar nieuwe inwoners en anderstaligen.
- 3.1.7. Burgers worden geïnformeerd over, maar vooral betrokken bij het sociale beleid. Suggesties, vragen, ... worden meegenomen bij de uitwerking van het lokale sociale beleidsplan.

3.2 Een gezinsbeleid

VISIE

Het gezin is voor de N-VA de hoeksteen van onze samenleving. Het is binnen de gezinnen, hoe die ook samengesteld zijn, dat mensen leven. Vele gezinnen staan voor extra uitdagingen. Eenoudergezinnen, nieuw samengestelde gezinnen, gezinnen met personen met een handicap, noem maar op.

Een gezond gezinsbeleid strekt zich uit over quasi alle beleidsdomeinen: fiscaliteit, wonen, onderwijs, kinderopvang, vrije tijd, ... Hoofdtoon moet zijn dat gezinnen met kinderen niet extra belast worden. Gezinnen mogen niet gestraft worden omdat ze kinderen hebben. Wel integendeel. De N-VA heeft aandacht voor de verschillende gezinsvormen en het veranderende rollenpatroon in onze maatschappij.

We zetten in op voldoende, toegankelijke en betaalbare kinderopvang. Omdat niet iedereen werkt van negen tot vijf, moet kinderopvang flexibel zijn. Ouders moeten kunnen kiezen voor een opvangvorm waar zij zich goed bij voelen. Daarom zet de gemeente in op een gediversifieerd aanbod van gezinsopvang en groepsopvang (onthaalouders, mini-crèches, grote opvanginitiatieven). Hiervoor bekijkt ze in eerste instantie naar de bestaande aanbieders van kinderopvang. Daarnaast willen we de belangrijke sociale rol van kinderopvang voor het kind benadrukken. Een kind opvoeden is wellicht de langste opleiding die iemand volgt. Ouders worden geconfronteerd met vele vragen, onzekerheden of bezorgdheden. Ondersteuning van ouders bij de opvoeding van hun jonge kinderen, maar ook pubers, is dan ook een noodzaak.

Wij stellen vast dat de vicieuze cirkel van armoede een belangrijke factor is, daarom wensen wij als gemeente Dessel prioritair in te zetten op de ondersteuning van kinderen/jongeren/gezinnen in een zwakke situatie.

We willen voorkomen dat wie voor kinderen zorgt, zich afzondert en niet meer actief deelneemt aan het gemeenschapsleven. Sociale contacten zijn immers niet alleen voor (groot-)ouders belangrijk – zij kunnen bijpraten en ervaringen uitwisselen – maar ook voor de kinderen vormen ze een leerschool. Naast deze sociale contacten, is het stimuleren van kinderen via spel belangrijk. Voor kinderen vormt speelgoed leerrijk materiaal om de wereld te ontdekken en zichzelf te verrijken. De gemeente kan hier een ondersteunende rol in spelen. Eveneens probeert ze rekening te houden met gezinnen tijdens evenementen die ze organiseert en in haar cultuur- en sportaanbod.

HOE REALISEREN WE DAT?

- 3.2.1. Bij alle maatregelen die genomen worden, passen we de gezinstoets toe. Hierbij stellen we ons de vraag: Wat is de inpakt op de gezinnen? Indien nodig worden maatregelen aangepast in het voordeel van gezinnen met kinderen.
- 3.2.2. We werken samen met organisaties die zich inzetten voor het welzijn van de gezinnen.
- 3.2.3. Los van het woonbeleid nemen we maatregelen die de woonkwaliteit bevorderen en treden we op wanneer die woonkwaliteit en de gezondheid van de bewoners in het gedrang komen.
- 3.2.4. Om ouders te ondersteunen in hun zoektocht naar kinderopvang, organiseren we een lokaal loket kinderopvang waar ouders terecht kunnen om een overzicht te krijgen van alle beschikbare plaatsen in de gemeenten. Dit loket kan geraadpleegd worden in het Administratief Centrum of het Sociaal Huis, of via het digitaal loket op de website van de gemeente.
- 3.2.5. Daarnaast organiseert en/of stimuleert de gemeente flexibele en occasionele kinderopvang in functie van de behoefte.
- 3.2.6. We hebben extra aandacht voor alleenstaande werkende ouders, tweeverdieners of ouders die een beroepsgerichte opleiding volgen. Ook kinderen die extra opvoedingsondersteuning kunnen gebruiken of extra zorg nodig hebben, krijgen extra aandacht.

- 3.2.7. Alle lokale kinderopvanginitiatieven dienen zich mee in te schakelen in het project opvoedingsondersteuning van het OCMW. Zo glipt niemand door de mazen van het net.
- 3.2.8. Naast voor- en naschoolse opvang, heeft de gemeente ook de regie over de buitenschoolse opvang. Hier kunnen schoolgaande kinderen tijdens de vakanties worden opgevangen. Via de EVA vzw IBO zorgen we voor kwaliteitsvolle opvang voor- en naschools en op de schoolvrije weekdays. De Hummelhoek en De Speelplaneet zijn daarvoor onze ankerplaatsen.
- 3.2.9. Kwaliteit wordt geboden op het vlak van infrastructuur en begeleiding.
- 3.2.10. De kinderopvang wordt aangevuld door allerlei initiatieven waarbij kinderen en jongeren de doelgroep zijn: speelpleinen, naschoolse sport, creatief atelier, enz. Deze initiatieven zijn complementair en niet tegen elkaar gericht. Kwaliteit voor onze kinderen is het uitgangspunt.
- 3.2.11. Het hele jaar door moet er mogelijkheid zijn tot opvang, met extra aandacht voor de vakantieperiodes (geen sluiting van IBO zonder alternatief).
- 3.2.12. Door de kennis en ervaring van verschillende organisaties te bundelen, vanuit de sociale dienst kan een kwaliteitsvol aanbod op maat worden uitgewerkt. Zo kunnen ouders op een laagdrempelige manier ergens terecht met al hun kleine en grote vragen over de opvoeding van hun kinderen.
- 3.2.13. Het Huis van het Kind maken we actief bekend bij gezinnen. Vanuit de dienst moet pro-actief gecommuniceerd worden.
- 3.2.14. Vanuit de dienst opvoedingsondersteuning worden intense contacten onderhouden tussen OCMW, onderwijs, CLB, huisartsen, Kind en Gezin, kinderopvang,... waarbij tussen dienstverlening en schooldirecties informatie kan worden uitgewisseld.
- 3.2.15. De gemeente voorziet sowieso informatie waar ouders in de gemeente terecht kunnen (artsen, kinderopvang, ...).
- 3.2.16. Indien nodig wordt actief opgetreden waar de belangen van de kinderen ernstig geschaad worden.
- 3.2.17. Een maatschappelijk assistent moet de problematiek in kaart brengen en gerichte voorstellen lanceren, verder uitwerken en opvolgen, individueel maar ook structureel voorstellen formuleren naar het beleid.
- 3.2.18. De Sociale dienst moet verantwoordelijkheid opnemen, initiatief nemen als iemand aangeeft dat het misloopt in een gezin/met een kind en coördinerend blijven opvolgen.
- 3.2.19. In haar gezinsbeleid heeft de N-VA aandacht voor de veranderende gezinsrealiteit met een stijgend aantal nieuw samengestelde gezinnen, eenoudergezinnen, ouders met een gelijk geslacht, ...
Verschillende gezinsvormen zijn niet leeftijdgebonden, dus hebben we aandacht voor alle leeftijdscategorieën.
- 3.2.20. We voorzien luiertafels in alle openbare gebouwen, bij voorkeur op de dames- en herentoiletten.
- 3.2.21. De gemeente organiseert voldoende ontmoetingsplaatsen. Zo kunnen (groot-)ouders op ontmoetingsnamiddagen bijpraten en ervaringen uitwisselen terwijl kinderen naar hartenlust spelen.
- 3.2.22. Om voldoende afwisseling te voorzien in speelgoed zonder onverantwoord veel geld uit te geven, stelt de gemeente pedagogisch verantwoord speelgoed ter beschikking aan ouders en onthaalouders (bv. spelbibliotheek, ruilbeurs).
- 3.2.23. Op evenementen zoals de braderij, kerstmarkt of 11 juliviering, voorzien we een gezinsvriendelijke activiteit zoals een springkasteel, animatie. Maar ook in de programmatie van het cultureel gebeuren in de gemeente en het aanbod van het sportcentrum houden we rekening met kinderen.

3.3 Kwaliteitsvol onderwijs

VISIE

De N-VA wil ook binnen de bevoegdheden van de gemeente werken aan kwaliteitsvol en bereikbaar onderwijs voor elk kind ongeacht hun thuissituatie en rekening houdend met de capaciteiten van elk kind. De gemeente heeft als schoolbestuur van twee basisscholen in deze een grote verantwoordelijkheid. Wij hebben een belangrijke lokale coördinatieopdracht inzake onderwijs en vorming, zowel in het leerplichtonderwijs als op het vlak van levenslang leren. Daarnaast zijn we zelf belangrijke aanbieders van onderwijs. Die rol moeten we in de toekomst blijven opnemen. Tot slot zijn gemeenten een belangrijke partner om het Vlaamse beleid aan te vullen en uit te voeren.

Daarnaast zet de N-VA volop in op de 'brede school' en geeft dit concept een ruime invulling. Dit betekent dat lokalen en infrastructuur ook na schooltijd optimaal benut worden ten dienste van de gemeenschap en dat een brede waaier van activiteiten kunnen ontplooid worden. Voor ons is dit niet alleen een kwestie van efficiëntie, maar ook van maatschappelijke verantwoordelijkheid. Als kloppend hart van onze samenleving draagt de school bij tot het versterken van het kostbare, sociale en lokale weefsel.

De N-VA vindt dat de gemeente daarnaast een netoverschrijdende regierol moet vervullen in wat men noemt: het flankerend onderwijsbeleid. Dit flankerend onderwijsbeleid geldt voor alle Desselse scholen die op voet van gelijkheid behandeld worden. Verder verwachten we als N-VA dat ook ouders hun rol spelen. Daarom willen we de betrokkenheid van ouders bij de opvoeding en het onderwijs van hun kinderen verhogen. Tal van initiatieven zijn mogelijk op het vlak van een flankerend onderwijsbeleid.

HOE REALISEREN WE DAT?

- 3.3.1. Een schepen van onderwijs is het centraal aanspreekpunt van de onderwijsinstellingen op het grondgebied. Hij/zij ondersteunt mee het gebruik van scholencampi door andere gebruikers zonder dat dit voor een administratieve rompslomp of oneerlijke concurrentie voor de school zorgt.
- 3.3.2. Wanneer andere gebruikers de lokalen van de scholen benutten, zorgt de gemeente voor een verhuurreglement, opvolging en desgevallend sanctionering bij verkeerd gebruik.
- 3.3.3. We voorzien dezelfde mogelijkheden voor het gebruik van klaslokalen, eetzalen voor vergaderingen, speelplaatsen voor jeugdbeweging of vakantiewerking...
- 3.3.4. Op vlak van infrastructuur hebben we 'als goede huisvader' een dubbele opdracht:
 - Onze eigen infrastructuur monitoren we op proactieve wijze. We dienen tijdig dossiers in bij Agion en voorzien ook de nodige, eigen budgetten.
 - Daarnaast moeten we ook investeren in toegankelijke gebouwen en ICT, al dan niet in publiek private samenwerking (PPS).
- 3.3.5. De gemeentelijke infrastructuur wordt tegen een eerlijke vergoeding ter beschikking gesteld van de gemeenschap. We pleiten ervoor om de beschikbare schoolinfrastructuur optimaal te benutten. Daarom willen we schoolgebouwen openstellen, ook buiten de schooluren en tijdens de vakanties, bijvoorbeeld voor sport- en speelpleinwerking. Ook het verenigingsleven, hobby-, amateur- en sportclubs en andere verenigingen moeten er terecht kunnen.
- 3.3.6. Lokale verenigingen die zich al dan niet op schoolkinderen richten, hebben dan weer geschikte infrastructuur in de buurt. Door de combinatie van meerdere functies op één school moeten ouders na de schooluren hun kinderen bijvoorbeeld niet naar de academie brengen. De academie komt immers langs op school.

- 3.3.7. Er zal blijvend geïnvesteerd worden in de eigen gemeentescholen De Meikever en De Kangoeroe. Dit zowel in infrastructuur als in de dagelijkse werking.
- 3.3.8. In Witgoor zal De Meikever grondig vernieuwd worden. Dit alles volgens de keuzes die na de inspraakrondes van eind 2017 en juli 2018 in het kader van de structuurvisie Witgoor gemaakt werden.
- 3.3.9. Oudere lokalen van De Kangoeroe worden verder opgeknapt gedurende de volgende jaren.
- 3.3.10. De weg van digitalisering wordt verder bewandeld, ook in de didactische ondersteuning (computers, laptop, digitale schoolborden,...). Verantwoord omgaan met sociale media is een aandachtspunt.
- 3.3.11. Er wordt geïnvesteerd in opleiding en bijscholing van directie en leerkrachten.
- 3.3.12. In het deeltijds kunstonderwijs blijven we een aanbod geven aan de Desselse jeugd op lagere schoolleeftijd. Eventueel bijkomende initiatieven worden met het Deeltijds Kunstonderwijs Mol afgestemd op de noden.
- 3.3.13. We blijven inzetten op sport en cultuur.
- 3.3.14. We voeren de leerplichtcontrole en koppelen daar indien nodig gepaste acties aan.
- 3.3.15. Ook voor het spijbelactieplan is een samenwerking met de lokale politie vereist.
- 3.3.16. Ouders worden actief betrokken bij de opleiding van hun kinderen.
- 3.3.17. Ouders leren ook Nederlands op de school van hun kinderen.
- 3.3.18. We maken gebruik van de voordelen van schaalvergroting door samenaankoop van bv. speelplaatsuitrusting, busvervoer, lokaalgebruik en -verhuur...
- 3.3.19. We zetten in op het wegwerken en/of voorkomen van de taalachterstand Nederlands bij kinderen door projecten te organiseren zowel binnen als buiten de school zoals taalbaden Nederlands of een zomerschool tijdens de grote vakantie, ...
- 3.3.20. In samenwerking met de lokale politie en alle scholen werken we actief mee aan een verkeersveilige schoolomgeving.
- 3.3.21. Door binnen een bredere gezinsbegeleiding bij de kinderen thuis huiswerkbegeleiding te organiseren wordt de verantwoordelijkheid van de ouders niet weggenomen en worden ze gestimuleerd tot betrokkenheid. We zoeken hiervoor competente vrijwilligers, we spreken daarvoor instituten voor lerarenopleiding aan.
- 3.3.22. Om te kunnen werken aan maximale onderwijskansen voor alle kinderen moeten we inzetten op een sterk lokaal netwerk. Indien hier vraag naar is, kunnen we leerkrachten laten kennismaken met het lokale aanbod zoals de sociale diensten, centra voor gezinsondersteuning, buurtwerk, Huis van het Nederlands. Op die manier kunnen zij hun rol als doorverwijzer beter opnemen.
- 3.3.23. We zetten ons met de gemeente mee in voor een goed aanbod voor volwassenenopleiding zodat zij hun talenten kunnen ontdekken. Hierbij leggen we de nadruk op die talentontwikkeling die hen helpt bij het vinden of behouden van een job. Nog een sleutel om volwaardig toegang te krijgen tot de maatschappij is de kennis van digitale toepassingen. (bv Digidak) We ondersteunen daarom initiatieven die bijdragen tot de digitalisering van alle inwoners, zoals bijvoorbeeld de organisatie van IT-lessen door een ouderraad voor ouders op school.
- 3.3.24. De realiteit leert ons dat opvoedingsondersteuning vanuit de sociale dienst een belangrijk steunpunt kan zijn voor kinderen uit kansarmere of leerbedreigde gezinnen. Dit moet nog sterker uitgebouwd worden met

alle onderwijsverstrekkers in Dessel. School, opvoedingsondersteuning en sociale dienst, samen met de kinderopvang, kunnen zo een sterk team vormen dat bedreigde kinderen vooruithelpt.

- 3.3.25. Er wordt blijvend ingezet op kinderopvang en kleuterparticipatie.
- 3.3.26. We willen erop toezien dat ook in onze scholen kinderen gezond kunnen eten en voldoende gezond kunnen drinken.
- 3.3.27. We blijven ons engageren in de scholengemeenschap Toverkijker, waar de gemeentescholen van Arendonk, Dessel, Kasterlee en Retie samenwerken.
- 3.3.28. Als gemeente blijven we tussenkomen in de kosten van het middagtoezicht en in het vervoer naar het zwembad voor alle scholen van Dessel, dus ook voor De Weg-Wijzer en De Zevensprong.
- 3.3.29. We stimuleren projecten waarbij jongeren en ouderen met elkaar in contact gebracht worden. Op deze manier kunnen ervaring en levenswijsheid overgedragen worden en kunnen jongeren ouderen bijstaan in o.a. het gebruik van nieuwe technologieën.



3.4 Een goede gezondheidszorg

VISIE

In een gemeente zijn vele gezondheidsactoren actief zoals huisartsen en medische dienstverleners, maar ook organisaties die zich focussen op preventie. Het is aan de gemeente om coördinerend op te treden en initiatieven te nemen waar kan bijgestuurd worden. Intergemeentelijke samenwerking is aangewezen om een efficiënt en effectief beleid te voeren. Anderzijds behoort het ook tot de basisopdracht van de gemeente om toe te zien op de openbare volksgezondheid. Vaccinaties, preventieve controles en communicatie zijn daarbij belangrijk.

Om de blijvende beschikbaarheid van eerstelijnsgezondheidszorg te verzekeren, brengen we het zorgaanbod in kaart en geven ondersteuning waar nodig. Voldoende zorgaanbod is één zaak, het moet ook toegankelijk en eenduidig zijn. Communicatie en informatie zijn dan ook cruciaal.

Voorkomen is beter dan genezen. Vlaanderen zet dan ook sterk in op preventie en sensibilisering. De campagnes missen hun effect niet, maar door het nauwere contact van gemeenten met hun inwoners kunnen lokale besturen hier een belangrijke ondersteunende rol spelen. Gezonde inwoners maken een gezonde gemeente. We stellen vast dat inwoners vaak een gezonde levensstijl willen aannemen, maar niet goed weten hoe hieraan te beginnen. Via lokale initiatieven die zowel informeren als begeleiden – al dan niet in groep – geven we inwoners een duwtje in de rug.

HOE REALISEREN WE DAT?

- 3.4.1. We voeren een coherent beleid in de bevoegdheden gezondheid, welzijn en sociale zaken. Het lokale gezondheidsbeleid mag niet verspreid zitten over de gehele gemeentelijke administratie maar wordt toegewezen aan één ambtenaar/dienst.
- 3.4.2. We maken gebruik van de beschikbare expertise door de eerstelijnszorgers in de gemeente in kaart te brengen en te betrekken bij het uitwerken van het lokale gezondheids- en sportbeleid.
- 3.4.3. Preventiecampagnes krijgen de volle steun van de gemeente. Zowel op het vlak van communicatie als bij het ter beschikking stellen van accommodatie. Wij denken daarbij aan borstscreenings, darmscreening, ...
- 3.4.4. De ondersteuning van de 3xG-studie (Geboortes, Gezondheid, Gemeentes), als onderdeel van het cAt-project, wordt verder gezet. Hierbij worden borelingen in Dessel, Mol en Retie intens opgevolgd.
- 3.4.5. We nemen het voortouw in vaccinatiecampagnes en zijn ten allen tijden voorbereid op mogelijke epidemieën (luik in het gemeentelijk rampenplan).
- 3.4.6. LOGO is het ideale platform voor samenwerking tussen huisarts, verpleegkundigen en andere zorgverstrekkers. Via dit forum worden gezondheidsacties georganiseerd en regio gebonden initiatieven ontwikkeld.
- 3.4.7. We zetten in op een verdere uitbouw van de functie zorg- en seniorenconsulente tot een 'zorgteam'.
- 3.4.8. Eén centraal informatiepunt, bijvoorbeeld een zorgloket dat is ondergebracht in het Sociaal Huis, moet ervoor zorgen dat inwoners gemakkelijk hun weg vinden in het zorgaanbod.
- 3.4.9. Herkenbare en voortdurende communicatie over gezondheidsbeleid op maat van iedereen in de gemeente is een evidentie.
- 3.4.10. Alle personeel krijgt de mogelijkheid om zich preventief te laten inenten tegen de griep.

- 3.4.11. De gemeente sensibiliseert rond de registratie als orgaandonor. De gids 'Orgaandonatie: leidraad voor steden, gemeenten en lokale diensten' vormt hierbij een handig hulpmiddel en stellen we ter beschikking voor lokale besturen.
- 3.4.12. Gezonde voeding blijven we promoten in de kinderopvang, scholen en in de gemeente. Daarnaast zorgen we ervoor dat onze diensten een voorbeeld geven op vlak van gezonde levensstijl.
- 3.4.13. Buurtmoestuintjes (samen tuinieren) kunnen door een juiste benadering bijdragen aan breed gedragen project rond gezonde voeding, lichaamsbeweging, biodiversiteit, sociale integratie... Zo krijgt de gemeente er een interessante ontmoetingsplek bij.
- 3.4.14. In groep en onder deskundige begeleiding stoppen met roken of starten met bewegen zorgt niet alleen voor extra motivatie, maar het groepsgevoel versterkt ook het sociale weefsel in onze gemeente.

3.5 Een inclusief beleid

VISIE

Personen met een handicap maken ten volle deel uit van onze samenleving. Zij krijgen dan ook een centrale plaats in het beleid. Integratie en gelijke kansen moet meer zijn dan modewoorden die schoon klinken. Aandacht voor personen met een handicap is een constante en net zoals bij de gezinstoets dient ook hier specifiek gekeken te worden wat de gevolgen van bepaalde maatregelen of ingrepen zijn voor personen met een handicap.

Iedereen moet op een onafhankelijke en gelijkwaardige manier gebruik kunnen maken van alle voorzieningen. Daarom streven we als N-VA integrale toegankelijkheid na. Dit betekent dat alle voorzieningen (gebouwen, diensten, de publieke ruimte) voor wonen, leven, werken, communicatie en informatie effectief bereikbaar, toegankelijk en bruikbaar zijn voor iedereen. We proberen personen met een handicap zoveel mogelijk te laten participeren aan het maatschappelijke leven.

HOE REALISEREN WE DAT?

- 3.5.1. De fysieke toegankelijkheid voor personen met een handicap moet een blijvend aandachtspunt zijn. Normen en regels ter zake worden strikt opgevolgd. Dit zowel voor de openbare gebouwen als bij privé-initiatieven.
- 3.5.2. Knelpunten op het openbaar domein voor rolstoelgebruikers en andere personen met een handicap (bijvoorbeeld slechtzienden, rollators, rolwagens, ...) worden weggewerkt. Hiertoe is de adviesraad voor personen met een handicap een belangrijke rapporteur.
- 3.5.3. De noodzaak voor bijkomende parkeerplaatsen voor personen met een handicap wordt opgevolgd alsook de controle op het misbruik van deze parkeerplaatsen. Dit geldt ook bij de organisatie van grotere evenementen.
- 3.5.4. Ook in het gemeentelijk personeelsbestand geven we kansen aan personen met een handicap.
- 3.5.5. Als gemeente ondersteunen we opvanginitiatieven in Dessel voor personen met een handicap. Dit geldt zowel voor de bestaande (bijvoorbeeld De Hei) als voor nieuwe initiatieven.
- 3.5.6. Initiatieven omtrent G-sport krijgen onze steun en aandacht. Via ons sportbeleid zetten we daar ook actief op in. In ons cultuur- en sportaanbod voorzien we activiteiten aangepast aan personen met een handicap.
- 3.5.7. De adviesraad voor personen met een beperking neemt zelf initiatieven en wordt door de gemeente geconsulteerd m.b.t. het beleid.
- 3.5.8. Speelpleinen maken we in de mate van het mogelijke ook toegankelijk voor kinderen met een handicap zodat zij optimaal kunnen genieten van hun kindertijd.
- 3.5.9. We gaan Desselse organisaties aansporen de European Disability Card te erkennen waardoor personen met een handicap zonder discussie ook kortingstarieven kunnen krijgen voor lokale diensten en evenementen.

3.6 Een onbezorgde oude dag

VISIE

De N-VA past resoluut voor het negatieve beeld van ouderen als louter zorgbehoevenden. We vertrekken vanuit de mogelijkheden van ouderen en niet van wat ze niet meer kunnen. Ouderen willen een actieve rol spelen in onze maatschappij. De N-VA zet dan ook in op actief ouder worden door vrijwilligerswerk te ondersteunen en – al dan niet in samenwerking met de lokale actoren – te voorzien in een waaier aan ontspannings- en ontplooiingsmogelijkheden. Vele senioren kunnen een sterke partner zijn om het samenleven in Dessel te versterken en te kleuren.

Het verlies van een partner of naaste familieleden of vrienden, het minder goed te been zijn of andere ouderdomskwalen, kunnen ertoe leiden dat ouderen meer op zichzelf terugplooiën. De gemeente speelt een belangrijke rol in het tijdig detecteren en ondersteunen van ouderen die (dreigen te) vereenzamen of sociaal geïsoleerd raken.

Seniorenbeleid is een zogenaamd ‘transversaal thema’: het bestrijkt zowat alle beleidsdomeinen en wordt best geïntegreerd gevoerd. De N-VA wil rekening houden met ouderen in alle thema’s die door een lokaal bestuur behartigd worden. Hierbij is het dan ook van belang dat ouderen kunnen participeren aan dit beleid. Daarnaast moet de beschikbare en relevante informatie voor ouderen hen ook gemakkelijk bereiken.

We vinden het belangrijk dat iedereen zich thuis voelt in onze gemeente en willen mensen aanmoedigen om zo lang mogelijk thuis te blijven wonen, met de nodige zorg. Het is natuurlijk niet de bedoeling dat ouderen binnen de vier muren van hun (aangepaste) woning blijven, vandaar het belang om ook de omgeving af te stemmen op de noden van ouderen. Er kan echter een moment komen dat thuis wonen niet meer lukt en de oudere verhuist naar een assistentiewoning of woonzorgcentrum. Voor de N-VA moeten deze woonzorgcentra betaalbaar en toegankelijk zijn, maar ook een plek waar ouderen zich thuis voelen.

HOE REALISEREN WE DAT?

- 3.6.1. Vanuit de adviesraad en het gemeentebestuur worden initiatieven genomen tot vrijetijdsbesteding waarbij alle senioren welkom zijn. We informeren senioren ook over de mogelijkheden om aan vrijwilligerswerk te doen binnen de gemeente.
- 3.6.2. De gemeente werkt binnen het zorgteam een systeem uit waarbij mensen, en op de eerste plaats senioren, gestimuleerd worden om zich als vrijwilliger in te zetten.
- 3.6.3. De gemeente heeft de regie over het aanbod van ontspannings- en ontplooiingsmogelijkheden binnen de gemeente. De gemeente volgt het ouderenbehoefteonderzoek op.
- 3.6.4. Indien er lacunes zijn in het recreatief aanbod, kan de gemeente – al dan niet in samenwerking met lokale organisaties – activiteiten organiseren om deze op te vullen.
- 3.6.5. We voorzien in voldoende toegankelijke ontmoetingsruimtes. Dit betreft zowel formele en multifunctionele ontmoetingsruimtes als het opwaarderen van informele ontmoetingsplaatsen. Het Scholeke in Brasel is daarvoor de geschikte plaats.
- 3.6.6. Bij de organisatie van culturele en sportactiviteiten houden we rekening met de belangrijkste drempels voor ouderen om niet te participeren zoals het tijdstip, de bereikbaarheid en toegankelijkheid.
- 3.6.7. We stimuleren samenwerking tussen de verschillende seniorenverenigingen via de seniorenraad.
- 3.6.8. We werken actief mee aan de jaarlijkse week van de senioren.

- 3.6.9. Via een meldpunt bij de gemeente kunnen professionele hulpverleners maar ook buurtbewoners en mantelzorgers die aanvoelen of vaststellen dat iemand eenzaam is dit melden. De gemeente ontwikkelt samen met beroepskrachten, vrijwilligers en mantelzorgers een gezamenlijk visie omtrent de aanpak van vereenzaming en sociaal isolement.
- 3.6.10. De gemeente probeert inzicht te krijgen in deze problematiek door een goede registratie van vereenzaming en haar achterliggende oorzaken. Op deze manier kan ze een passende aanpak ontwikkelen. Huisbezoeken, telefooncirkels of een gezelschapsdienst zijn instrumenten om vereenzaming tegen te gaan en te detecteren.
- 3.6.11. In de gemeentelijke adviesraad voor senioren wordt het lokaal beleid m.b.t. senioren uitgewerkt en dit voor alle geledingen van de doelgroep. Naar haar advies wordt geluisterd en de raad wordt betrokken bij de uitvoering van het beleid.
- 3.6.12. Naast het uitgeven van een seniorengids met daarin alle relevante informatie, inclusief zaken die niet tot de bevoegdheden van de gemeente behoren, maar toch interessant zijn, verwijzen we naar alternatieve informatiekanalen via dewelke ouderen snelle en relevante informatie kunnen krijgen (het gemeentelijk infoblad, website, een persoonlijke brief, ...).
- 3.6.13. In onze snel evoluerende technologische maatschappij willen we de senioren niet achterlaten. De gemeente investeert in cursussen en opleidingen rond informatica en technologie. Bij deze vormingen wordt rekening gehouden met de voorkennis van de cursisten.
- 3.6.14. We zorgen voor een transparant en toegankelijk zorgaanbod in de gemeente. Hiermee geven we inwoners de kans om zo lang mogelijk thuis te wonen, maar voorzien ook voldoende residentiële opvang.
- 3.6.15. Een zorgaanbod dat inwoners de kans geeft om zo lang mogelijk thuis te blijven wonen, bestaat uit: gezinshulp en thuiszorg, schoonmaakdienst, een klusjesdienst voor kleine herstellingen, een boodschappendienst, de bedeling van (warme) maaltijden, een uitleendienst voor bijvoorbeeld nachtstoelen, rolwagens, hometrainers en loopkaders, het ter beschikking stellen van personalarmsystemen (24/24 verbonden met de hulpdiensten), een mindermobielen centrale, advies en eventueel premies voor het aanpassen van de eigen woning, te voorzien in voldoende plaatsen voor kortverblijf, dagopvang en nachtopvang. Vanuit het sociaal comité blijven we voldoende maatregelen nemen om mensen bij te staan die zelfstandig thuis blijven wonen. Dit alles wordt zelf georganiseerd of gecoördineerd met anderen.
- 3.6.16. Minder Mobielen Centrale kan momenteel enkel gebruikt worden door personen met een begrensd inkomen. Via het sociaal comité kan afwijking toegestaan worden, gerelateerd aan de gezondheid.
- 3.6.17. We geven kansen aan privéontwikkelaars die in Dessel willen investeren in rust- en verzorgingsbedden, dan wel in serviceflats.
- 3.6.18. In het huisvestingsbeleid geven we voldoende aandacht aan verschillende woonvormen voor senioren: aangepaste bejaardenwoningen en alle woonvormen om zo lang mogelijk zelfstandig te wonen (o.a. zorgwonen).
- 3.6.19. Voldoende residentiële zorg in de buurt realiseren we door woonzorgcentra in te bedden in ons sociaal weefsel met aandacht voor bereikbaarheid, de mogelijkheid tot spontane sociale contacten en participatie aan het gemeenschapsleven en door een voorrangbeleid op wachtlijsten voor wie een link heeft met de gemeente. Het woonzorgcentrum is een flexibel inzetbaar gebouw.
- 3.6.20. We zetten in op een leeftijdsvriendelijke omgeving door o.a. zitbanken voor senioren te voorzien in de nabijheid van winkels en algemene nutsvoorzieningen, de (verdere) uitbouw van woonzorgzones en het wegwerken van fysieke drempels.
- 3.6.21. We hebben aandacht voor de problematiek van dementie.

3.7 Armoede structureel aanpakken

VISIE

Een job biedt nog steeds de beste garantie tegen armoede en vormt een structurele uitweg uit armoede. We zetten dan ook sterk in op de activering in het kader van armoedebestrijding. Voor de N-VA is dit een rechten- én plichtenverhaal. Tegenover het recht om een uitkering te ontvangen, staat voor de N-VA de plicht van de betrokken werkzoekenden om een positief gevolg te geven aan een passende jobaanbieding of een aanbod om een opleiding te volgen.

Hiertegenover plaatsen we het engagement van de overheid om werkzoekenden vanaf de start van hun werkloosheid een intensieve begeleiding, toeleiding, opleiding of tijdelijke werkervaring aan te bieden, met als finaliteit een succesvolle doorstroom naar het reguliere arbeidscircuit. Voldoende kennis van de Nederlandse taal is een vereiste voor een succesvolle ontwikkeling hierin.

We voeren een tweesporenbeleid op het vlak van armoedebestrijding. In de eerste plaats focussen we op preventie van armoede en het vroegtijdig detecteren zodat problemen niet groter worden. Daarnaast ondersteunen we via materiële hulp. Personen die aanspraak willen doen op bijkomende steun, stellen we bijkomende voorwaarden. Dit is nodig om misbruik te vermijden en te zorgen dat de middelen werkelijk terecht komen bij zij die ze écht nodig hebben.

Niet iedereen vindt de weg naar gepaste dienstverlening en ontvangt bijgevolg de hulp waarop hij recht heeft. Om dit te voorkomen werken we aan administratieve vereenvoudiging en informeren we proactief. Waar mogelijk proberen we de rechten van cliënten te verkennen en deze zoveel mogelijk automatisch toe te kennen. Door de integratie van het OCMW en gemeente verlagen we bovendien de drempel voor personen in armoede om de stap richting de dienstverlening te zetten. We willen de barrière voor het publiek helemaal doorbreken door met het OCMW naar buiten te treden.

HOE REALISEREN WE DAT?

- 3.7.1. Vanuit de mogelijkheden die onze gemeente heeft, streven we naar een intrede in de arbeidsmarkt voor iedereen.
- 3.7.2. Voor vreemdelingen is de taal het grootste struikelblok voor tewerkstelling. Hier zijn meer initiatieven op zijn plaats. Wie geen Nederlands kan, leiden we naar taalcurssussen.
- 3.7.3. De gemeente ondersteunt tewerkstellingsinitiatieven van langdurig werklozen en personen met een arbeidshandicap binnen de sociale economie met het oog op doorstroming naar de reguliere economie.
- 3.7.4. In deze actieve benadering past volgens de N-VA ook een lokaal actieplan om de sociale (uitkerings)fraude aan te pakken via een toetsing van de werkbereidheid (door VDAB, RVA en OCMW's) en een controle van hun domicilie en gezinstoestand (door de lokale politie).
- 3.7.5. In het geïndividualiseerd project maatschappelijke integratie (GPMI) engageert de leeflooncliënt zich tot bepaalde acties zoals bijvoorbeeld gemeenschapsdienst, drugsbegeleiding, taalcourse Nederlands om dichter tot de arbeidsmarkt te komen. We koppelen de nodige sancties aan de niet-naleving van deze afspraken.
- 3.7.6. Projecten rond opvoedingsondersteuning bij kansengroepen verdienen extra aandacht en ondersteuning. Ze kunnen een ingang en een opstap zijn naar een brede aanpak van de kansenproblematiek.
- 3.7.7. De gemeente stimuleert in overleg met cultuur-, sport- en jeugdverenigingen de participatie van kansengroepen aan het socio-culturele leven in de gemeente.

- 3.7.8. We hanteren een preventieve aanpak om schuldproblematiek te voorkomen. Zo werken we actief aan de financiële geletterdheid van jongeren.
- 3.7.9. Het OCMW ziet vooral toe op de materiële hulpverlening voor de zwakste leden van onze samenleving om zo een verspilling van financiële middelen te vermijden. De gemeente vermijdt dus louter financiële bijdragen waar mogelijk.
- 3.7.10. Er zijn nogal wat mensen met een laag inkomen, maar die niet terecht kunnen bij de sociale dienst. Daarom kennen we niet alle voordelen toe louter op basis van statuut, maar houden we ook rekening met het 'beschikbare' inkomen.
- 3.7.11. De gemeente engageert zich om daklozen en mensen die leven in extreme armoede te leiden naar laagdrempelige medische zorg. Vaak kampen deze mensen immers met een gebrek aan correcte informatie waardoor hun gezondheidsproblemen onbehandeld blijven. Zij zullen wel worden aangespoord om zichzelf in regel te stellen en zo in de toekomst zelfstandiger hun weg te vinden naar de juiste zorg.
- 3.7.12. In samenwerking met de actie Min onderzoeken we hoe we aan de slag kunnen gaan met kwaliteitsvolle voedseloverschotten in onze gemeenten.
- 3.7.13. We blijven inzetten op de werking en bekendheid van het buurtrestaurant.
- 3.7.14. De administratieve weg naar sociale dienstverlening wordt zo veel mogelijk vereenvoudigd. In de communicatie naar de klant toe wordt duidelijk gecommuniceerd. De informatieverstrekking gebeurt zoveel mogelijk op proactieve wijze.
- 3.7.15. Gemeente en OCMW voeren een proactief beleid om verborgen armoede te identificeren.
- 3.7.16. Het brengen van huisbezoeken is belangrijk bij het opsporen en aanpakken van armoede en sociale ellende. Voorkomen is immers beter dan genezen.
- 3.7.17. Huisbezoeken kunnen echter ook een middel zijn om fraude en wantoestanden te achterhalen. Deze informatie moet op een wettelijke manier benut kunnen worden in het correct inzetten van middelen en het straffen van fraudeurs.



4.1 Gemeente als samenhangende gemeenschap

VISIE

Het verenigingsleven, in z'n brede waaier, speelt een belangrijke rol in het versterken van het sociaal weefsel. Het individu ontleent er een belangrijk deel van zijn identiteit aan. Een bewoner wordt burger door zich in te zetten voor de gemeenschap. Dat heeft een positieve impact op tolerantie, vertrouwen en politieke interesse.

Vrijwilligers zijn onmisbaar voor de werking van vele organisaties en verenigingen. Financiële en logistieke ondersteuning kunnen daar belangrijke elementen in zijn, net als het verminderen van de administratieve last. Zij verdienen dus het volste respect en ondersteuning. Sterke buurten en wijken zijn de basis van een gelukkige lokale gemeenschap.

De N-VA wil optreden als ondersteuner en partner bij initiatieven en niet per se als trekker. De burgers en hun verenigingen zijn zelf immers de beste en creatiefste producenten. Een overheid die een goede partner wil zijn, zorgt natuurlijk voor een efficiënte, klantgerichte dienstverlening met zo min mogelijk administratieve rompslomp.

Onze vrijetijdsbesteding is belangrijk om ons gelukkig te voelen als onderdeel van een groep, van een warme buurt, van een sociale samenleving. En om onszelf en onze talenten te ontplooiën. In staat zijn om actief deel te nemen, is daarom erg belangrijk. De vrijetijdsbesteding kan meer dan zijn steentje bijdragen in het ontwikkelen van de noodzakelijke vaardigheden om uit te groeien tot actieve burgers. Een samenleving waarin iedereen participeert, is een gelukkigere en meer weerbare samenleving. We streven dus naar een hoge participatiegraad door lage drempels. We zetten kinderen, jongeren en ouderen ertoe aan om de stap te zetten naar het verenigingsleven en om dat ook op langere termijn te blijven doen.

Om je vrije tijd optimaal te kunnen beleven, is er nood aan de plaats en de middelen om dat te kunnen doen. De gemeente voorziet hiervoor ruimte en infrastructuur. Samenwerking met andere gemeenten, het bieden van topkwaliteit en multifunctioneel gebruik zijn hierbij belangrijke principes.

HOE REALISEREN WE DAT?

- 4.1.1. De gemeente stimuleert en ondersteunt wijk-, buurt- en straatfeesten.
- 4.1.2. Het verenigingsleven wordt ondersteund met infrastructuur, logistieke steun, informatiedoorstroming, gratis advies inzake administratieve verplichtingen en een gepaste subsidiëring.
- 4.1.3. Voor alles wat met verenigingen en vrije tijd te maken heeft werken we met een evenementenkuis. Van daaruit wordt alles verdeeld en gebundeld.
- 4.1.4. Er zal blijvend geïnvesteerd worden in materialen die ter beschikking gesteld worden.
- 4.1.5. Gemeente en OCMW zullen actief op zoek gaan naar vrijwilligers. Zij zijn immers het cement van het sociaal weefsel.
- 4.1.6. De openbare ruimte is van iedereen. Speelpleintjes en perken mogen geen bron van ergernis zijn, is ook toegankelijk voor iedereen en horen dan ook ontmoetingsplaatsen te zijn.
- 4.1.7. Via adviesraden houden we het contact met het verenigingsleven en behouden we transparantie over doelstellingen. We erkennen de netwerkfunctie van adviesraden en gaan met hen in dialoog over 'vrije tijd' in de gemeente.

- 4.1.8. We erkennen het toenemende belang van losse, tijdelijke structuren. We evolueren mee met deze trend. Ook met hen gaan we in dialoog.
- 4.1.9. We treden op als netwerkondersteuner door verenigingen en initiatieven met de vaste (adviesraden) en losse structuren in contact te brengen.
- 4.1.10. We staan ook financieel open voor nieuwe initiatieven. Bijvoorbeeld door financiële middelen te verschuiven naar impulssubsidies waarmee we tijdelijke projecten kunnen ondersteunen.
- 4.1.11. Dankzij een vrijetijdsloket scheppen we duidelijkheid voor de burger.
- 4.1.12. We werken administratieve rompslomp weg door de aanvraag- en inschrijfprocedures zo eenvoudig mogelijk te maken. Dat doen we onder meer door de digitalisering van de administratie van aanvragen en inschrijvingen. Dit realiseren we door een open dialoog aan te gaan met de verenigingen.
- 4.1.13. In subsidiereglementen koppelen we subsidies aan kwaliteit.
- 4.1.14. We stimuleren verenigingen om hun maatschappelijke rol op te nemen. Bijvoorbeeld door een extra toelage voor gevormde begeleiders, duurzame renovatie van lokalen, recycleerbare bekertjes op fuiven,...
- 4.1.15. We bouwen een kwaliteitsvol vrijetijdsaanbod uit door een degelijke omkadering van begeleiders en verenigingen. Hierbij hebben we aandacht voor de steeds veranderende vraag van de burgers.
- 4.1.16. We creëren een duurzaam effect door kwetsbare groepen te begeleiden naar het reguliere netwerk van organisaties in onze samenleving.
- 4.1.17. We hebben oog voor de betaalbaarheid van participatie. We verlagen de financiële drempels voor zij die daar het meest nood aan hebben.
- 4.1.18. Het aanbod moet beschikbaar en bereikbaar zijn. Het aanbod moet ook begrijpbaar zijn. Is het aanbod wel gekend? Weten de mensen waar ze terecht kunnen? Hebben de mensen de juiste verwachtingen?
- 4.1.19. Vrijetijdsactiviteiten bieden de ideale gelegenheid om het Nederlands te oefenen en zich er op een laagdrempelige manier mee te integreren in de lokale gemeenschap. We verlagen dan ook de drempel voor zij die het Nederlands nog niet helemaal machtig zijn om toch te participeren.
- 4.1.20. Ontmoetingen die burgers in hun vrije tijd hebben gebruiken we om de lokale identiteit van onze gemeenschap te versterken.
- 4.1.21. De bibliotheek moet een belevingsplek zijn waar mensen kunnen studeren, ontmoeten, cultuur beleven... Ook amateurkunsten kunnen die rol opnemen.
- 4.1.22. We moedigen onze lokale verenigingen en culturele partners dus aan om hun maatschappelijke rol als ontmoetingsplek op te nemen.
- 4.1.23. We zetten in op kwaliteitsvolle en toekomstgerichte infrastructuur die openstaat voor een breed multifunctioneel gebruik. We investeren daarvoor in de nodige basisinfrastructuur en hebben oog voor specifieke lokale noden (o.a. JG Scharnier).
- 4.1.24. We stimuleren het tijdelijk en gedeeld gebruik van ruimten.
- 4.1.25. We laten burgers kennismaken met verschillende activiteiten door het gebruik van locaties te koppelen en te delen. Door het multifunctioneel gebruik van schoolgebouwen voor sport na school kunnen sportclubs met hun aanbod naar de school komen en de leerlingen iets nieuws laten ontdekken.

- 4.1.26. Wanneer lokale verenigingen gebruik maken van gemeentelijke infrastructuur eisen we dat ze dit doen als een goede huisvader. We zetten hen ertoe aan duurzaam met de infrastructuur om te gaan en haar goed te onderhouden.
- 4.1.27. We vinden het belangrijk dat er voldoende en diverse infrastructuur ter beschikking van de burgers staat. Hierbij gaan we eerder vraag- dan aanbod gestuurd te werk. Een verlaagd gebruikerstarief kan als vorm van weloverwogen subsidiëring.
- 4.1.28. We zoeken actief naar opportuniteiten voor intergemeentelijke en intersectorale samenwerking. Zo kunnen we gespecialiseerde infrastructuur voorzien, waarvan over de gemeentegrenzen heen gebruik kan gemaakt worden.
- 4.1.29. De ruimte en infrastructuren voor vrije tijd moeten veilig zijn. De gemeentediensten hebben een begeleidende, adviserende en controlerende rol voor (brand)veiligheid en inbraakpreventie, maar ook voor evenementenvergunningen en andere aanvragen.
- 4.1.30. We zorgen ervoor dat de publieke ruimte meer aanzet tot beweging. We houden hiermee rekening bij de (tijdelijke) inrichting van het publieke domein, bijvoorbeeld door de aanleg van speelstraten, speelbossen, trapveldjes, hinkelspelletjes...
- 4.1.31. Fitnessstoestellen, speeltuigen, rustbanken, ... integreren we in de publieke ruimte.
- 4.1.32. We proberen verloren ruimte te recupereren om meer publieke beweegvriendelijke (of open) ruimte te creëren. Een braakliggend terrein kan een ideaal tijdelijk speelgrasveld zijn.



4.2 Een gemeenschapsvormend cultuurbeleid

VISIE

De N-VA-visie op cultuur is gestoeld op drie principes:

- gemeenschapsvorming want cultuur brengt mensen samen;
- complementariteit met oog voor de ruimere regio en waarop ingespeeld wordt en waarmee we overleggen;
- participatie waarbij mensen niet alleen naar cultuur gebracht worden, maar waar we cultuur ook naar de mensen brengen.

De gemeente moet zelf, of in overleg, zorgen voor de nodige basisinfrastructuur en professionele logistieke en administratieve ondersteuning beschikbaar stellen, terwijl intergemeentelijk overleg en intergemeentelijke samenwerking essentieel zijn. Dessel is ook op cultureel vlak geen eiland. De N-VA is daarbij ook voorstander van een creatieve benadering van de infrastructuurproblematiek: herbestemming bestaande gebouwen, clusteren van publieke dienstverlening, infrastructurele samenwerking met kunstonderwijs (beeldende kunst, muziek en woordkunst) ...

De N-VA vindt het de taak van de gemeente om te zorgen voor de centrale en gecoördineerde promotie en communicatie van alle lokaal cultuur aanbod.

We stimuleren en ondersteunen het lokaal cultuurbeleid bij het versterken van mensen en gemeenschappen. Samen werken we ideeën en projecten uit tot diensten die mensen aanzetten om op nieuwe manieren cultuur te ontdekken en te beleven.

HOE REALISEREN WE DAT?

- 4.2.1. Met de professionele versterking van de dienst vrije tijd is het aan de gemeente om een sterker cultuurbeleid uit te tekenen met aandacht voor zowel het klassieke georganiseerde culturele verenigingsleven, als voor de nieuwe vormen van gemeenschapsleven.
- 4.2.2. Via de gemeentelijke informatiekanalen wordt het cultureel aanbod gepromoot.
- 4.2.3. Voor Desselse culturele activiteiten maken we ook promotie in de omliggende gemeenten. Daartoe worden de nodige intergemeentelijke afspraken gemaakt. De samenwerking met de omliggende cultuurcentra wordt gepromoot.
- 4.2.4. Met de komst van o.a. het communicatiecentrum Tabloo aan de Gravenstraat en Tijn4 aan de Boeretangsedreef dient juist ingeschat te worden wat de bijkomende noden zijn naar gemeentelijke culturele infrastructuur. We onderzoeken de uitbreiding gemeentelijke infrastructuur met tot doel polyvalent gebruik, gekaderd in een structuurvisie voor Dessel Centrum.
- 4.2.5. We zullen, zoals door de minister van Binnenlandse Aangelegenheden en de bisschop van Antwerpen gevraagd, intens overleggen met de beide kerkfabrieken (Sint-Niklaas en Heilige Familie) over de toekomst van de kerkgebouwen in Dessel en hun gebruik.
- 4.2.6. We benadrukken het belang van amateurkunsten door Desselse kunstenaars optimale kansen te geven: tentoonstelling in o.a. De Plaetse en Sas4-toren, plaatsen van kunstwerken op openbaar domein, enz.
- 4.2.7. Het Dessels project 'Pleitjes met een Verhaal' krijgt in die zin alle steun.
- 4.2.8. Het Creatief Atelier waarbij jongeren de kans krijgen om zich artistiek te ontplooiën wordt verder gezet. Nieuwe initiatieven ter zake krijgen alle kansen.
- 4.2.9. We schenken ruimere aandacht aan creatievelingen die ingeschreven zijn als leerling aan de kunstacademie. Bezig zijn met kunst is niet enkel een hobby, maar ook een deskundigheid.

- 4.2.10. Het jaarlijks Graspop Metal Meeting festival steunen we en de gemeente werkt er aan mee om dit in zo optimale omstandigheden te laten plaatsvinden. Het Dessels verenigingsleven moet hier onder bepaalde voorwaarden ook mee vruchten kunnen plukken. We verlenen onze medewerking om Graspop Metal Meeting in Dessel te houden.
- 4.2.11. De gemeente neemt initiatieven waar nodig, organiseert en coördineert om bestaande, lokale feestelijkheden overeind te houden. We denken aan de kermissen, Dessel Swingt, Multiculturele happening, rommelmarkten, enz.
- 4.2.12. Het gemeentebestuur ondersteunt die manifestaties die de Vlaamse identiteit benadrukken.
- 4.2.13. Het feest van de Vlaamse Gemeenschap op 11 juli wordt op een eigentijdse en op verschillende manieren gevierd. Het is een feest van en voor de mensen. De straatfeesten en -barbecues nemen daarin een belangrijke plaats.
- 4.2.14. Op een frisse en eigentijdse wijze worden op de Dag van Europa (9 mei) en Wapenstilstand (11 november) de Europese en de vredesgedachten in de kijker gesteld. Daarbij wordt ook gewezen op de rol en de rechten van de regio's, de kleinere volks- en taalgemeenschappen, autochtone minderheden en hun onafhankelijkheidsstreven.
- 4.2.15. Als gemeentebestuur wensen we het gebruik van Nederlandstalige opschriften en benamingen van handels- en horecazaken aan te moedigen.
- 4.2.16. Het organiseren van manifestaties allerlei wordt steeds meer een zaak van formaliteiten en bureaucratisch opgelegde regels en wetgevingen. Als gemeente nemen we een trekkersrol op om via een draaiboek verenigingen bij te staan in het vervullen van deze formaliteiten, via de evenementenvergunning en evenementenkluis.
- 4.2.17. Er wordt aandacht geschonken aan artistieke evenementen en de vorming van cultuur (bij kinderen en jongeren).
- 4.2.18. We zorgen voor een zelfuitleensysteem in de bibliotheek waardoor het personeel klantgericht kan werken.
- 4.2.19. Met het een gemaakt bibliotheeksysteem wordt een bovenlokale digitale back-office voor alle openbare bibliotheken gerealiseerd. De rationalisering van de huidige systemen moet tijd en middelen vrijmaken voor nieuwe digitale innovaties.
- 4.2.20. We blijven investeren in een bibliotheek als basisdienst voor elke burger: een laagdrempelige plek waar iedereen toegang krijgt tot informatie en cultuur, met beide voeten in de lokale gemeenschap en met een professioneel team dat zich dagelijks inzet om iedereen de gepaste dienstverlening te geven.
- 4.2.21. De openingsuren van de bib worden herbekeken.

4.3 Een sterk toeristisch imago

VISIE

De N-VA is ervan overtuigd dat alle steden en gemeenten in Vlaanderen een toeristisch potentieel hebben. Het is essentieel om de opportuniteiten te zien en erop in te zetten, ze te promoten en bekend te maken bij de relevante doelgroepen.

De natuur in Dessel, de recreatieve sportfaciliteiten, de ligging aan de twee kanalen evenals onze toeristische infrastructuur zijn daarbij een aantrekkingskracht. Met de bouw van Tabloo aan de Gravenstraat willen we nog meer inzetten op het uitdragen van kennis omtrent radioactiviteit aan het brede publiek.

We zetten actief in op het dagtoerisme en stimuleren het verblijfstoerisme.

Een bloeiende en kwaliteitsvolle horeca draagt in grote mate bij tot de leefbaarheid van een stad of gemeente. Horeca biedt lokale tewerkstelling, verhoogt de toeristische aantrekkingskracht en draagt bij tot een sterk sociaal weefsel. Horeca staat vaak niet op zichzelf, maar hangt af van toeristen, inwoners en lokale bedrijvigheid. Een N-VA-gemeente zet in op een horecavriendelijk klimaat en maakt de koppeling tussen toerisme en horeca.

HOE REALISEREN WE DAT?

- 4.3.1. De gemeentelijke adviesraad voor toerisme is de draaischijf om de verschillende actoren rond de tafel te brengen en initiatieven te nemen.
- 4.3.2. De gemeente blijft investeren in fietsroutes, wandelroutes, ruiterroutes, e.d. Projecten zoals routedokters, fiets- en wandelknooppuntennetwerk blijven dan ook de volle aandacht genieten. We promoten bestaande wandel- en fietsroutes, Cultourroute, Toerist in eigen Dorp, Kappelletjesroute...
- 4.3.3. De uitbaters van logiesverstreckende bedrijven zijn bondgenoten waarmee strategische afspraken gemaakt worden.
- 4.3.4. We blijven investeren in een goed onthaal. Zowel via publicaties en website als door het inzetten van personeel en vrijwilligers. Torenwachters en gidsen dragen een enorme steen bij aan de attractiviteit van Dessel.
- 4.3.5. We engageren ons ertoe om zowel op eigen kracht, dan wel via aangeboden kanalen, Dessel zoveel als mogelijk als toeristisch attractief te promoten.
- 4.3.6. Het Campinastrand, dat in erfpacht is, dient ook hoge kwaliteitsnormen na te streven. Jaarlijkse investeringen zijn noodzakelijk, want stil staan is achteruit gaan. Hiertoe worden bindende afspraken gemaakt.
- 4.3.7. We zorgen er voor dat er in Dessel een gevarieerd aanbod van kampplaatsen voor jeugdverenigingen blijft bestaan. Als gemeente dragen we in eerste instantie zorg voor OC Tijn 4.
- 4.3.8. We ondersteunen onze diversiteit in het straatbeeld met specifieke kunstvoorwerpen.
- 4.3.9. We promoten het digitaliseren van toerisme (bv. app).
- 4.3.10. We onderzoeken de mogelijkheden tot:
 - het openen van een pop-upcafé/taverne aan Sas4-toren.
 - het creëren en lanceren van streekproducten.
 - Het uitwerken van het onthaal in de Sas4-toren tot volwaardig loket toerisme.

- 4.3.11. We lokken dagjestoeristen met een volwaardig aanbod: rondgang Tabloo, bezoek Sas4-toren, tentoonstellingsruimte Sas4-toren, Pagadderpad, picknick, toekomstige bunkerwandeling en loopgraven...
- 4.3.12. De site rond de Sas4-toren willen we nog meer promoten.
- 4.3.13. De gemeente werkt verschillende toeristische arrangementen uit in samenwerking met lokale toeristische actoren. Lokale toeristische trekpleisters worden slim gecombineerd met recreatieve of culinaire activiteiten. De gemeente promoot dit aanbod actief en biedt die arrangementen ook aan via logiesuitbaters.
- 4.3.14. De gemeente stimuleert het verblijfstoerisme door in te zetten op kwaliteitsverbetering van het bestaand toeristisch logiesaanbod. Naast de kwaliteitscriteria en –trajecten van Toerisme Vlaanderen sensibiliseert en stimuleert de gemeente toeristische logiesuitbaters om te investeren in kwaliteit en innovatie en originaliteit. Zo kan de gemeente middelen uit de logiesbelasting inzetten als premies voor innovatie en kwaliteit en originaliteit.
- 4.3.15. Logiesuitbaters worden systematisch op de hoogte gehouden van alle mogelijke subsidieoproepen en vormingen, en ontvangen ook informatie over evenementen en geplande openbare werken. De gemeente zet in op periodiek overleg met de lokale toeristische sector om concrete knelpunten en opportuniteiten snel te detecteren.
- 4.3.16. De gemeente ondersteunt de promotie van het logiesaanbod en kan jaarlijks logies in de kijker plaatsen. Voor de opening van het toeristisch seizoen kan de gemeente jaarlijks ook een evenement organiseren, waarop horeca- en logiesuitbaters aanwezig zijn met een informatiestand. Bezoekers maken op die manier kennis met het concrete aanbod aan toerisme en horeca.
- 4.3.17. De gemeente maakt systematisch werk van gezamenlijke promotie van het toeristisch aanbod en de lokale horeca. Geleide dorpsbezoeken worden aangeboden als culinaire wandelingen die toeristen laten kennismaken met verschillende horecazaken. Toeristische (dag)arrangementen integreren stevast het lokale horeca-aanbod en/of een bezoek aan streekproducenten. Horeca-uitbaters worden ingeschakeld als toeristische ambassadeurs en dragen actief bij tot de toeristische promotie en uitstraling van de gemeente.
- 4.3.18. Om de uitstraling van de horeca te verhogen, werkt de gemeente een uniform en duidelijk terrassenbeleid uit. Hiervoor investeert de gemeente in een kwaliteitsvolle publieke ruimte, in het bijzonder voor markten en pleinen, met duidelijk afgebakende terraszones.

4.4 Roerend en onroerend erfgoed

VISIE

De zorg voor en het behoud van ons roerend en onroerend erfgoed voor de komende generaties is een morele maatschappelijke plicht.

De N-VA wil voor de volgende bestuursperiode prioritair een beleidsplan uitwerken voor het lokaal onroerend erfgoedbeleid. Het onroerend erfgoed willen we daarbij koesteren. Daarbij wil de N-VA ook een actief beleid ontwikkelen met betrekking tot ontsluiting en publiekswerking van dat onroerend erfgoed.

Naast het onroerend erfgoed besteden we extra aandacht aan het roerend erfgoed, dat een deel is van onze geschiedenis, van onze identiteit. Daartoe wordt er binnen de erfgoedcel k.ERF en het Cultuurnetwerk Kempen (CNEK) intens met onze buurgemeenten samengewerkt.

HOE REALISEREN WE DAT?

- 4.4.1. De Desselse kerkgebouwen zullen extra aandacht krijgen, en dit in nauwe samenwerking met de twee kerkfabrieken.
- 4.4.2. De geklasseerde pomp op het marktplein wordt gerenoveerd.
- 4.4.3. De Desselse kapelletjes zijn geïnventariseerd en in grote mate gerenoveerd. Dit wordt verder gezet.
- 4.4.4. De op verschillende plaatsen in Dessel geplaatste kunstwerken worden goed onderhouden en hersteld indien nodig.
- 4.4.5. Dessel bestaat in 2021 750 jaar, we willen dit niet ongemerkt voorbij laten gaan.
- 4.4.6. We willen de jeugd bewust maken en houden van Dessels (on)roerend erfgoed.

4.5 Sport voor allen

VISIE

De N-VA staat voor een echt 'Sport Voor Allen'-beleid. Daarom moet de gemeente een coherente visie op het lokale sportgebeuren ontwikkelen en dit vorm geven in het sportbeleid. Uitgangspunt moet zijn: alle inwoners aanzetten tot levenslang sporten.

Sport wordt door de N-VA gezien als de ideale hefboom voor sociale cohesie en gezondheidsbevordering. Daarom is kwaliteit noodzakelijk. Kwaliteit in het aanbod. Kwaliteit in de infrastructuur. Kwaliteit in de opleiding.

De gemeentelijke sportdienst speelt daarin een onschatbare rol. Het is de spil tussen club, school, vereniging en individu. De sportdienst stimuleert, organiseert, coördineert, regisseert en promoot.

HOE REALISEREN WE DAT?

- 4.5.1. De gemeentelijke sportdienst, EVA vzw Sportinstellingen Dessel en de sportraad vormen het trio dat het lokaal sportbeleid vorm moeten geven.
- 4.5.2. Nieuwe sporten worden gepromoot en kunnen zo de start zijn voor een duurzame werking en van vernieuwing.
- 4.5.3. Doorheen het jaar voorzien we een gevarieerd sportaanbod voor jong en oud.
- 4.5.4. We schenken veel aandacht aan het optimaal houden en onderhouden van onze sportinfrastructuur. Na de uitbreiding van sporthal Brasel en de turnzaal in de Kangoeroe zullen de oude Spinhallen gesloopt worden en wordt er ruimte gecreëerd in de woonzone.
- 4.5.5. Nieuwe sportinfrastructuurprojecten worden geclusterd in de daartoe bestemde zone (Sportpark Brasel). Ze versterken elkaar waardoor, indien nodig, clubs elkaars infrastructuur kunnen gebruiken bij grotere manifestaties.
- 4.5.6. In Sportpark Brasel wordt er bijkomende accommodatie voor turnen en overdekte petanque voorzien.
- 4.5.7. Voor bepaalde investeringen is Dessel te klein. Daarom wordt de samenwerking met buurgemeenten verdergezet, en waar kan versterkt, zodat Desselaars de daar aanwezige sportinfrastructuur onder gunstige voorwaarden kunnen benutten, zoals voor zwemmen.
- 4.5.8. De gemeente neemt voldoende initiatieven rond levenslang sporten. Een specifiek sportaanbod wordt ontwikkeld naar verschillende doelgroepen en leeftijdsgroepen.
- 4.5.9. Om kinderen op jonge leeftijd reeds een sportcultuur mee te geven wordt er ook verder gewerkt met de buitenschoolse kinderopvang.
- 4.5.10. De gemeente Dessel heeft de ambitie een voortrekkersrol te blijven vervullen in de G-sport.
- 4.5.11. Sportsubsidies (Vlaamse gemeenschap en aangevuld door de gemeente) moeten steeds wel doordacht toegekend worden. Kwaliteit in de opleiding en begeleiding staat hier voorop. Professionalisering is noodzakelijk, maar duur. Daarop zetten we dan ook in.

4.6 De opgroeiende jeugd

VISIE

Kinderen en jongeren moeten de tijd en ruimte krijgen om op te groeien en mogen daarbij gerust fouten maken. Opgroeien tot volwaardige burgers gaat nu eenmaal met vallen en opstaan. Dit neemt niet weg dat ook jongeren gaandeweg op hun fouten moeten aangesproken worden en hun verantwoordelijkheid moeten opnemen.

De N-VA ziet een sterke jeugdraad als spil voor de inspraakmogelijkheden die jongeren in het lokaal beleid kunnen hebben. Ook politieke jongerenverenigingen moeten zoveel mogelijk opgenomen worden in de jeugdraad.

Voor kinderen is het tevens belangrijk dat zij naar school, naar de sportclub, naar de jeugdbeweging kunnen gaan in hun eigen buurt. Dat is niet enkel veiliger en minder belastend voor het verkeer, maar versterkt op zijn beurt ook het sociaal weefsel en de ontmoetingen tussen ouders.

HOE REALISEREN WE DAT?

- 4.6.1. Kinderen en jongeren hebben ruimte nodig om te leven. Daarom wordt geïnvesteerd in ruimte: jeugthuizen, speelpleinen, sportterreinen, culturele activiteiten... Indien eigen huisvesting financieel niet altijd haalbaar is, kan een multifunctioneel gebruik van bestaande gebouwen een oplossing bieden.
- 4.6.2. In Witgoor geven we invulling aan de resultaten van de bevraging eind 2017 m.b.t. de structuurvisie en de daarin aangereikte oplossing voor jeugdclub Scharnier.
- 4.6.3. De gemeente heeft blijvend oog voor de veiligheid in het algemeen en de (brand)veiligheid in het bijzonder van de jeugdlokalen. De gemeente houdt hierover informatie- en sensibiliseringsacties.
- 4.6.4. Jeugdverenigingen zijn zinvol in de opvoeding van jongeren tot verantwoordelijke burgers. Zij verdienen dan ook een uitgebreide ondersteuning. Die kan zich situeren op financieel of op logistiek vlak.
- 4.6.5. OC Tijn4 aan de Boeretangsedreef is een kampplaats voor jongeren. Deze kampplaats wordt in synergie uitgebaat met andere kampfaciliteiten. We concurreren niet. We werken samen.
- 4.6.6. Bestaande activiteiten als de 'Roefeldag' worden verder gezet of vervangen door gelijkaardige, kwaliteitsvolle initiatieven die gelijkaardige doelstellingen voor ogen hebben.
- 4.6.7. De bestaande fuifgids die als handleiding dienstdoet voor het organiseren van fuiven, is aan vernieuwing toe.
- 4.6.8. We onderzoeken de mogelijkheid tot opstelling van een affichebeleid.

4.7 Ontwikkelingssamenwerking

VISIE

Vanuit een kleine gemeente een beleid voeren rond ontwikkelingssamenwerking is verre van evident. Toch meent de N-VA dat ook een gemeente als Dessel het voortouw zou kunnen nemen en onze inwoners bewust maken. Dessel is een deel van die grote wereldgemeenschap en derhalve kunnen we niet onverschillig staan t.o.v. zaken die er in de wereld gebeuren. Het grote verschil tussen Noord en Zuid blijft ons beroeren.

De Gemeentelijke Raad voor Ontwikkelingssamenwerking heeft de verantwoordelijkheid een bewustwordingsproces op gang te trekken. Vorige legislatuur trachtten we dit opnieuw op te starten... Maar dit was geen succes.

HOE REALISEREN WE DAT?

- 4.7.1. Desselse initiatieven m.b.t. ontwikkelingssamenwerking krijgen een financiële steun vanwege de gemeente.
- 4.7.2. Desselse jongeren die deelnemen aan inleefreizen in ontwikkelingslanden, worden financieel ondersteund.
- 4.7.3. We steunen organisaties die zich enten op het gegeven van een eerlijke wereldhandel zoals de Wereldwinkel.
- 4.7.4. Gemeentelijke aankopen en investeringen moeten maatschappelijk en ethisch verantwoord zijn.
- 4.7.5. We hebben aandacht voor, participeren aan en nemen waar nodig het voortouw bij acties en omhalingen ter bestrijding van leed naar aanleiding van natuurrampen of gewapende conflicten.

4.8 Dierenwelzijn

VISIE

N-VA wil aandacht in het beleid voor dierenwelzijn.

In onze maatschappij groeit de bezorgdheid over onze omgang met dieren, en terecht. Een moderne samenleving met sterke morele waarden draagt een humane behandeling van alle levende wezens hoog in het vaandel. Dierenwelzijn is een verantwoordelijkheid die alle burgers samen moeten dragen.

Tijdens onze verkiezingscampagne zal u zeker meer vernemen van een aantal initiatieven die we opnemen in ons programma!

HOE REALISEREN WE DAT?

- 4.8.1. Het coördineren van het lokale beleid rond dierenwelzijn door die bevoegdheid expliciet op te nemen in het schepencollege.
- 4.8.2. Het integreren van een dienst rond dierenwelzijn in het milieubeleid.
- 4.8.3. Het verder uitvoeren van een permanente sterilisatieactie, in overleg met de sector van dierenartsen en vrijwilligers voor zwerv- en huiskatten. Op die manier kunnen we de zwervkattenpopulatie enigszins indijken.
- 4.8.4. Het onderzoeken van waar er in de gemeente nog plaats is voor een losloopweide voor honden.
- 4.8.5. Het opzetten van informatie- en sensibiliseringscampagnes rond dierenwelzijn. Denk bijvoorbeeld aan een overleg met de landbouwsector, of informatiecampagnes op scholen.
- 4.8.6. Het invoeren van een apart register voor klachten rond dierenverwaarlozing en dierenmishandeling.
- 4.8.7. Het pleiten voor een verbod op vuurwerk.
- 4.8.8. We promoten de huisdierensticker die hulpdiensten, zoals de brandweer, attent maken op de aanwezigheid van dieren.

leefmilieu
inclusief
economie
dienstverlening
transparant
onderwijs
levenskwaliteit
gemeenschap
verantwoord
bloeiend
landbouw
jeugd
veiligheid
armoede
ondernemingen
gezondheidszorg
dierenwelzijn
woonkwaliteit
onbezorgd
kwaliteitsvol
toerisme
ruimte
subsidies
investeringen
bestuur
nucleair
slagkrachtig
cultuur
inspraak
Dessel
erfgoed
sport
gezin
participatie
ontwikkelingssamenwerking
aanvaardbaar
welvarend

